中華民國一〇三年八月十六日 星期六

育達時報

YU DA TIMES- The Official Newspaper of Yu Da University of Science and Technology

校址：361苗栗縣造橋鄉談文村學府路168號 電話：(037) 651188

創辦人：王廣亞 / 發行人：陳建勝 / 社長：莊謙亮 / 副社長：張毓騰 / 主編：陳儀珊 / 出版者：育達科技大學 / 網址：www.ydu.edu.tw / 投稿信箱：times@ydu.edu.tw

324 期 每月1日、16日出刊

線上版 馬上看

1 學校要聞 本期要聞

❶ 本校一級主管佈達上任 創辦人祝賀並表達期許
❷ 本校與遠雄集團商討合作計畫 積極促成在地就業
❸ 姐妹校台州職院辦理夏令營 本校學子參與交流 滿載而歸
❹ 資訊會計與稅務人員實務班結訓 學員取得專業技能

本校一級主管佈達上任 創辦人祝賀並表達期許

【本報訊】王創辦人廣亞博士八月十二日蒞校，於三〇六會議室與本校一〇三學年度一級主管見面，他表示，很感謝所有新舊任主管願意承擔繁重的行政工作，為學校付出。同時，創辦人也期勉各主管繼續全力以赴，共同為學校的永續經營與未來發展而努力。

創辦人對一級主管的深切期許

王創辦人指出，一級單位主管是學校的菁英，也是核心幹部，負有帶領學校持續進步的重責大任。他對行政單位主管最大的期許就是「發現問題，解決問題」，若能將業務範圍內所存在的或可預見的問題，逐一檢討出來，再提出各項改進策略與解決之道，相信行政效率與行政效能自然能夠快速提升。

對於學術主管，王創辦人的期許是「提升學生的素質，強化學生的就業能力」。他表示，技職體系強調實務，講究證照，因此各系要透過課程與教師教學輔導，協助學生通過證照考試，讓學生在就業市場具有競爭力，真正達到畢業即就業的目標。

創辦人強調辦學要有特色

此外，王創辦人也關心招生工作，並且肯定大家的努力。創辦人特別強調，招生要招得好，前提就是學校要辦得有特色、有口碑，而要達此目標，重點就是每個學院、每個學系都能形塑自己的特色並展現具體的辦學績效，若能如此，學生自然聞風而至。

王創辦人的期勉讓在座主管們獲益良多。接著，王創辦人也特別在這新學期之初，與一級主管們在綜合大樓前留下合影，展現育達科大行政團隊抖擻精神。

新任主管於八月四日佈達上任

本校一〇三學年度一級主管名單於七月底公告，八月四日舉辦佈達典禮，在這當中，王育文前董事長新任副校長，他在致詞時表示，將在新職位上挽起袖子與大家一起努力，好好為學校做事。除此之外，今年新任一級主管還包括了推廣教育中心劉瑞生主任、財經學院陳順興院長、周元浙副院長，華文傳播與創意系藍培青主任、幼兒保育系陳儒晰主任及餐旅經營系周武主任。

▲王創辦人(圖中)期許一級主管們在職位上全力以赴。

▶王創辦人(前排圖中)與本學年度一級主管合影。

高等職業院校教育教學管理能力研修班蒞校交流

【本報訊】來自大陸各省的二〇一四高等職業院校教育教學管理能力研修班，八月十二日在石家莊理工職業學校翟巧麗副院長率領下，一行十六人蒞校參訪，由本校陳建勝校長、王育文副校長與李麗華副校長接待，除了參訪校園、特色教室及教學設備外，雙方更是熱烈交流教學心得，並期許未來能有機會展開合作機會，互動熱絡。

專業教職人員蒞校參訪

由翟巧麗副院長率領的研修班，班上成員分別來自大陸石家莊理工職業學校、廣西建設職業技術學院、杭州職業技術學院、廣東科貿職業學院、浙江機電職業技術學院、四川水利職業技術學院、羅定職業技術學院及南昌師範高等專科學校，成員皆為專業教職人員，八月五日來台後，除了上專業課程外，也參訪台灣多所大專院校。

陳校長在歡迎會上表示，育達科大在王創辦人廣亞博士卓越辦學經驗領導下，今年將邁向成立第十五週年，是一所年輕、充滿活力的學校，在教學方面更是不遺餘力，這次來訪的貴賓都是教育先進與專家，非常歡迎大家提出任何可能的合作模式，開創更多元的交流機會。

期許未來能有合作機會

翟巧麗副院長非常感謝本校的熱情接待，她也提到，在台灣參訪學校時都獲得很大的收穫，這次來到育達科大更是如此，她希望這只是個開始，希望大家未來能有更多機會合作。

歡迎會後，本校安排貴賓參觀數位攝影棚、烘焙教室、三D立體創作學園、家聲紀念圖書館、校史館與廣亞藝術中心。在這當中，餐旅經營系周武系主任除了親自介紹烘焙教室外，也安排系上師生製作美味泡芙點心，讓貴賓們嚐嚐師生的好手藝，獲得大家一致讚許。

▼餐旅經營系特別準備小點心，歡迎貴賓參訪。

▶陳校長(前排右四)代表本校歡迎翟巧麗團長(前排左四)所帶領的研修班蒞校交流。

一〇三學年度第二梯次

新生註冊暨家長座談會 順利圓滿

【本報訊】本校八月九日舉辦一〇三學年度第二梯次新生註冊暨新生家長座談會活動，辦理聯合登記分發新生報到作業，陳建勝校長、王育文副校長與李麗華副校長皆到場表達歡迎之意。同時，本校還安排宿舍導覽、新生與家長座談，並協調苗栗客運定時從竹南火車站發車往返本校，以最貼心的服務與規劃，歡迎新生加入育達科大。

一次辦妥註冊相關手續

招生中心表示，註冊時間從九點開始到中午十二點，地點在學生活動中心，除了辦理報到手續，有關學雜費減免、兵役調查、弱勢助學、就學貸款及學生住宿等手續，現場也設有服務台與人員，協助同學辦理。接著，為了讓大家更了解本校特色與學習環境，各系於十點開始辦理家長座談會與校園導覽。

各系辦理校園導覽與新生座談

另一方面，本校包括莊謙亮主任秘書、陳繼志總務長、陳建民資圖長、龍清勇教務長、李義祥學務長及林開榮開發長等各一級主管們，當天也都到場與各系師長向新生及家長表達誠摯歡迎，親切問候之餘，更仔細回答新生或家長們的疑惑，現場氣氛熱絡。

完成註冊手續後，各系帶領新生與家長到系上舉辦座談。家長們最關心的還是學生住宿問題，新生們則是紛紛向系上學長姐打聽選課事宜，各系也把握這難得機會，除了向家長與新生簡報系上現況與發展方向，也預告開學選課、迎新活動等訊息。

九月十七日開學

本校一〇三學年度新生入住宿舍時間為九月十三日至十四日，九月十五日至十六日辦理新生第一哩路定向輔導活動、選課及英文能力分級測驗，第一學期開學日期為九月十七日。

▶第二梯次新生報到與家長座談會進行順利。

▲各系安排座談會與新生及家長互動交流。圖為休閒事業管理系的座談會活動。

資訊會計與稅務人員實務班結訓 學員取得專業技能

【本報訊】育達科技大學推廣教育中心接受台北市職能發展學院委託，辦理「資訊會計與稅務人員實務班」，七月廿二日順利結訓。在兩個月的專業課程中，老師從基礎課程教起，之後慢慢帶入進階課程，協助學生取得專業會計丙級技能，帶給學生的不只是知識更是信心，提升職場競爭力，收穫豐碩。

推廣中心表示，該課程的設計目的就是要讓學員培養就業能力，在職場上找到適合自己的位置。看著學員上課時認真的神情，以及結訓時滿足與愉悅的笑顏，授課老師及行政人員皆感受到大家的進步與喜悅，也為課程成功感到振奮。

▶資訊會計與稅務人員實務班結訓，學員們開心合影。

多元課程歡迎報名

除此之外，推廣中心也開設其他各類課程，即日起開放報名，歡迎有興趣的民眾踴躍參與。詳情可上育達科技大學推廣教育中心官網查詢，網址是www.sce.ydu.edu.tw，或透過洽詢(報名)專線(〇二)二五七〇六九四九#九。

課程資訊如下：

開課名稱	開課日期	上課地點
社會工作學分班	八月廿三日	台北
飲料調製實務班	八月廿四日	台北
UP UP提升顧客滿意度與服務創新	八月廿八日	台北
保母實務研習班	八月三十日	台北
托育人員專業訓練班	九月十日	台北
社會工作師學分班	九月十三日	桃園
提升勞工基礎數位能力研習—36小時實體教學	九月十三日	台北
中小企業財務人員培育專班	九月十四日	台北
中餐烹調丙級證照輔導班	十月五日	台北

陸生呂文杰學習資源回收與分類技巧 來台研修收穫豐

【本報訊】來自廣州工程技術職業學院的呂文杰同學，今年上半年來校短期研修半年，除了在課業上積極學習外，對於台灣資源回收與分類也深感好奇，在學期初就曾主動提出要求，希望能夠多了解台灣的資源回收與分類作業，之後想把這些知識帶回家鄉，盼能成為領頭羊，帶動地方重視資源回收與分類，達到垃圾減量與再利用的目的。

為此，呂文杰不只向師長同學學習分類技巧，也參與本校五月十四日舉辦的全校服務學習日活動，跟隨佛教慈濟慈善事業基金會—竹南共修處的師兄師姐們，除了學習分類原則與分類口訣，也實際動手參與垃圾分類，讓他感到獲益良多。

◀呂文杰同學在校研習期間，認真參與資源回收與分類。

校園短訊

頭份尚順育樂世界徵才 歡迎本校同學及校友參與

【本報訊】研發處就業與校友服務組表示，苗栗頭份尚順育樂世界將舉辦百貨業聯合招募活動，招募職缺分別有百貨、餐飲、主題樂園等行業別，職務類別多樣，包括行銷、業務、人力資源管理、資訊、總務等，共計十五個廠商提供約四百五十個工作機會，徵才活動時間為八月廿七日，早上九點到下午一點，地點在苗栗縣頭份鎮公所中正館（苗栗縣頭份鎮中山路二三二號），有問題可電洽（〇三七）五八一〇一九，歡迎本校同學及畢業校友踴躍參與。

專案管理研習營 八月廿六日登場

【本報訊】研發處研究與產學合作組表示，本校為建立教師及行政人員具備專案管理的重要觀念與思維，並強化專案管理相關知識與管理工具的學習與運用，特別辦理「專案管理研習」活動，邀請本校教職同仁踴躍報名參加。

研發處表示，不論是正式專案或例行性計畫，作業人員均需注重工作能按時完成，在預算內符合品質要求，提昇個人作業效能及各單位行政營運效率。研習活動將於八月廿六日起為期兩天，共十六小時，地點在本校綜合大樓三二五教室，相關訊息請參閱研究與產學合作組單位首頁。

中元普渡

本校八月七日下午於綜合大樓前舉辦中元普渡祭祀儀式，由陳建勝校長擔任主祭者，帶領所有一級主管及全體教職員祈求師生平安、生員廣進及校運昌隆，儀式簡單隆重。

性別平等教育

■文／軍訓室

【校園性平事件—調查程序】篇(二)

Q、調查程序要多久的時間？

A、學校性平會於受理申請或檢舉後二個月內完成調查。必要時，最多可以延長二個月。並於接獲調查報告二個月內移由權責單位議處及通知當事人處理結果。

Q、調查過程中會安排當事人對質嗎？

A、不會。調查申請人、行為人及各邀協助調查之人等訪談時間和地點會排開，以不互相碰面為原則，避免任何人於訪談前後至訪談地點附近堵人，對其騷擾、施予威脅、恐嚇等情事發生。

Q、調查時、當事人可否由他人陪同接受調查？

A、1.若當事人未成年(未滿廿歲)：可由法定代理人陪同。

2.若當事人已成年；原則上只能由當事人本人接受調查。但經當事人提出並經調查小組認定確有特殊需要者，依行政程序法規定為處理原則；陪同人員均應負保密義務。

3.輔佐人以與當事人有親屬關係者為原則(例如心輔老師)。

4.律師得以受委任代理人身分陪同，但不能代被申訴人回答問題。若經調查成員同意後，可於最後陳述意見。

5.依法進行事件調查時，行為人、申請人及受邀協助調查之人或單位應予配合，並提供相關資料。

Q、若申請的案件已在司法程序處理中，學校是否受理？

A、1.即使在司法程序進行中，為維護校園安全、保障當事人受教權及工作權等措施，性平會仍得進行事實之調查釐清，不受司法程序或結果之影響。

2.前項之調查程序，不因行為人喪失原身分而中止。

Q、若申請調查人於調查進行期間與行為人私下和解而撤回申請，學校是否會繼續調查？

A、和解是解決雙方當事人在民事上之責任，學校行政調查不受當事人之間和解之影響。申請人撤回申請調查時，為釐清相關法律相關責任，經本校性平會決議，或經行為人請求，仍得繼續調查處理。

《育達時報》歡迎師生投稿藝文創作

舉凡新詩、散文、雜記等未滿千字之本校師生藝文小品創作，皆歡迎投稿至《育達時報》，投稿作品請存word檔e-mail至times@ydu.edu.tw。個人資料部分，請註明姓名、筆名、系級、單位、聯絡電話，以便稿件錄用後聯繫及致贈稿酬之用。

姐妹校台州職院辦理夏令營 本校學子參與交流 滿載而歸

【本報訊】為促進兩岸青年學子相互學習，加強本校與大陸姐妹校的情誼，本校遴選五位同學赴浙江省「台州職業技術學院」(以下簡稱台州職院)，參加由該校籌辦的「台台大學生暑期夏令營」。師生團隊於七月一日出發，七月七日回台，每天行程豐富充實，呼應活動強調的「服務之旅、文化之旅、和合之旅」，讓參與師生滿載而歸。

這次活動由本校休閒運動管理系侯致遠主任帶隊，參加的五名同學分別是休運系陳駿豪、張傑閔，餐旅經營系彭子蓁，華文傳播與創意系鄧欣怡及徐孟榛。此外，台灣方面另有東南科技大學師生六人參加，台州職業技術學院則有學生十三人參與交流。

夏令營課程活動安排充實

本次夏令營獲得台州市政府大力支持，市政府台辦人員也於活動期間充分參與，每天活動課程設計十分豐富，讓兩岸師生不只在專業上有所應用與探索，內容更是充實且具啟發性。

侯致遠主任舉例指出，像是養老院的訪問與服務，本校同學除面臨地方方言的考驗，如台州話、溫州話、天台話的隔閡外，在實際的老人照護方面，也深刻體會老人照護所面臨的安全、衛生、醫藥、心理等問題。

聯歡晚會凝聚情感

特別是在「田中央村」的聯歡晚會時，村活動中心擠滿了來看活動湊熱鬧的村民，對處在偏僻的小農村而言，這樣的村民凝聚，無疑是當地盛大的聚會，村長激動的表示，感謝台灣學生帶來的友誼。張傑閔同學也參與晚會活動的表演，娛樂村民，並獲得佳評。

夏令營活動獲當地媒體關注

侯致遠主任還提到，本次活動受到當地政府機關與媒體重視，台州電視台與台州日報的記者頻繁隨行採訪，活動期間均能於電視上或網路新聞上看到活動的相關報導，本校還有四位同學接受電視台或日報的採訪，大方表達所見所聞的體驗及心得，認真回應的態度，讓媒體人員更重視他們的意見，也讓同學們為此行留下難忘的經驗。

▲台州職院夏令營安排了養老院的訪問與服務活動。

▶侯致遠主任(左一)帶著五名同學一起參與台州職院舉辦的夏令營。

暑期服務學習日 全員動手洗刷樓梯髒污

【本報訊】本校七月卅日舉辦「樂活育達—全校暑期服務學習日」，教職員們在高溫炎熱的夏天中，挽起袖子、彎下腰來刷洗校內樓梯，即使汗如雨下，大家仍然賣力的把樓梯縫隙中髒污清洗乾淨。透過活動，不只讓校園煥然一新，也增近人們與環境的互動，更加愛惜每天走動的生活空間，活動不只促成環境清潔，還具有多元意義。

透過清掃更愛惜環境

學務處表示，為了讓全校教職員生與校園環境距離更為貼近，進而認真關懷個人所處空間的一草一木、一磚一瓦，並增進我們與環境的互動，一同打造優質校園學習環境，因此邀請全校教職員，一同響應校園清潔服務學習活動。

重點清潔樓梯髒污

這次活動清潔重點為全校各大樓室內樓梯，各單位辦公室主管、職員及工讀生就所分配的樓梯進行清掃，學務處服學組當天在各樓層各地點提供掃具等清潔工具，由各單位自行取用。

當天下午兩點到三點半為全校清潔總動員的時間，陳建勝校長與各一級主管也都一同參與活動，陳校長除了清潔綜合大樓通往商管大樓的樓梯，前往各系視察清潔清況時，還會示範並且給予師生清掃意見，巡視校園一圈後，對於全校同仁的盡心盡力表示肯定，也期許大家未來共同維護環境的整潔。

同仁揮汗參與活動

學務處表示，在這炎熱的天氣下，非常感謝大家不畏辛勞參與暑期服務學習日，長官及同仁相互合作，甚至跪在地板上刷著每階樓梯，個個揮汗如雨，認真打掃的畫面讓人讚許及感動，在大家努力下，校內每樓層的樓梯都非常乾淨，成果有目共睹。

▶陳建勝校長(上方)與李義祥學務長賣力清潔樓梯污垢。

▶全校暑期服務學習日，教職員全體動員洗刷樓梯。

本校辦理運動健康促進活動 邀請教職同仁「健康一夏」

【本報訊】為了增進同仁的健康與活力及人際互動，進而創造出有活力的優質團隊與提高同仁向心力，人事室與體育室於暑假期間推出教職同仁運動健康促進活動計畫，除了有氧舞蹈外，還有自行車運動、桌球、羽球或到體適能中心運動等選項，鼓勵大家自主參與，「健康一夏」！

活動為期兩個月

人事室表示，這次活動從七月十四日開始，一直持續到九月五日。每週二、四上午在綜合大樓中庭安排有氧舞蹈，採現場自由報名運動，有興趣的教職同仁皆可參加。每週三下午四點半到六點，則會開放體適能中心、桌球室、活動中心，由大家自行選擇地點運動。

運動選項多元

另一方面，這次還特別推出自行車運動，採預約方式進行，每週三下午辦理，前一天下午三點截止報名，只要人數達到八人就能成行，多元的活動安排獲得同仁熱烈響應。

人事室表示，本次活動由休閒運動管理系老師擔任諮詢師，為大家提供運動諮詢服務，活動開始時已先舉行「前測」，讓參與同仁了解自己身體健康及身體組成情形，經過八週規律運動後，將會再進行「後測」，以瞭解運動介入後的身體組成變化情形。

▶今年加入的自行車運動，吸引校內許多同好參與。

▲教職同仁踴躍響應暑期健康運動促進活動。

推廣中心兒童夏令營 豐富充實 獲熱烈迴響

【本報訊】育達科大推廣教育中心舉辦的「二〇一四兒童成長營」於七月十一日起至十五日展開，為期一週的活動，動、靜態活動兼具，獲得眾多迴響，參與活動的小朋友皆使出渾身解數，全力表現最好的一面，讓原本充滿特色的活動更加亮眼，留下難忘的暑期回憶。

推廣中心表示，他們擁有優良師資授課及舒適的教學場地，本次夏令營結合公益團體，所安排的各類課程讓台北兒童福利中心的小學員玩得不亦樂乎，感受不同於幼稚園的教學氛圍，讓學員們更顯得興奮與難忘。

推廣中心指出，育達致力於推動公益服務，每年皆會舉辦各式多場教育活動，今年冬天育達推廣教育中心也將會舉辦「兒童寶貝冬令營」，屆時歡迎有興趣的小朋友們報名參與。

▲本校推廣教育中心舉辦兒童夏令營活動，深獲好評。

本校與遠雄集團商討合作計畫 積極促成在地就業

【本報訊】遠雄集團蔡宗易副總經理、陳美玲副總經理、李明穎副理與林怡君助理管理師一行四人，六月十七日蒞臨本校，與陳建勝校長及相關單位主管共商合作事宜。陳校長表示，本校與地方對於遠雄集團皆有高度期待，同時更希望提供該集團在苗栗發展所需人才，為此，雙方將持續交流溝通，擬定各項合作計畫，創造多贏局面。

「健康生活」為本校發展主軸之一

陳校長指出，校內多個系所栽培的學生，都可呼應「遠雄健康生活園區」所需人才，像是健康照顧社會工作系有相關銀髮照護課程、餐旅經營系發展的養生餐或是休閒事業管理系的課程等。此外，育達科大與苗栗縣政府密切合作，學校發展主軸之一為「健康生活」，因此，本校與遠雄合作可期，值得從長計議。

本校積極培育企業所需人才

陳校長還提到，學校為人才培育端，透過各種學程、課程設計，或是產業學院的合作方式，不只能為企業栽培儲備人才，座落在苗栗的「遠雄健康生活園區」，也可促成本地學子在地就業，多方皆能獲利。

遠雄集團將就地取「才」

蔡宗易副總表示，「遠雄健康生活園區」預計於一〇七年開始營運，之後無論是搭配園區發展新建飯店、醫院升級或是養生村的設置，最缺的將會是「人」，勢必會召募大量員工，因此，各科系都能來談合作，希望能夠多方促成當地就業。

陳美玲副總則是進一步提到，遠雄集團在全台持續拓點，需要各類人才，除了飯店業、百貨流通業外，還有博物館、展覽館的導覽人員，為此，他們提供許多學生實習機會，這部分未來可與育達科大加強合作。

雙方將規劃長期合作方案

透過這次的交流座談，陳校長表示，除了暫擬幾個時程，包括明年的學生實習名額、選才培育及多項合作計畫，社工系也會協助遠雄集團進行相關調查，雙方都有積極合作的共識，將持續保持聯繫與溝通，促成更多合作機會。

▶陳校長(前排圖中)率本校同仁與遠雄企業蔡宗易副總(前排左二)等代表一起商討合作事宜。

創辦人專欄

勇於立志 活出價值——創辦人談立志（二）

我雖不認識對方，也找不到人引荐，仍是鼓起勇氣，冒昧登門求訪。他熱心地提供許多寶貴意見，讓我這個外行人辦起內行事毫不遜色，即連辦學的先決要件、也是最花錢的場地來源，也從中得到啟發，補習學校夜間上課，何妨借用其他學校教室，既省下昂貴租金，又能利用現成的設備，對於剛起步的補學校名氣，也有加分作用。

雖然原先允諾出借場地的建國中學，在開學前一個多月，卻突然反悔，決定收回教室，要自辦夜間補校，這使得育達補習學校還沒正式誕生，就差點夭折。

當時，不少報名者已繳費，加上為了搶時間，育達還來不及完成立案，就先開始招生，如果停辦，形同烏龍事件，也可能蒙上詐欺罪名，投下的開辦費，更是血本無歸。

我不願意承擔這樣的損失，想盡辦法，又透過表弟曹立清去拜會當時的開南董事長王民寧，傳回的結論是：王董事長不清楚校舍情況，授權校長決定。

我心涼了一半，揣測應是推托之辭。當時的開南商工校長陳友諒，是台灣本地人，受的是日本教育，親歷過二二八事件，依彼時民情推想，外省人有難求助，碰壁的機率很高，由外省籍校長賀翊新主持的建國中學都借不到教室，何況是本省人辦的學校？

如果換作別人，或許認為毫無希望，就放棄了，但我仍鼓起勇氣，硬著頭皮，去拜見開南的陳校長。

沒想到，我還沒說完當下困境，陳校長就一口答應，並且緊握著我的手說：「年輕人，空手辦學，勇氣可嘉。」原本緊張冒汗的我，感動極了。

求上進 不因循過往經驗

所謂世事難料，許多時候，情況看似順利，卻可能出現突發狀況，而有時前景看似無望，卻又峰回路轉，出現新機。待續…

（摘錄自創辦人《在自己的生命做第一》口述書籍）

新學期 新氣象

▲本學年度新任一級主管佈達典禮八月四日於綜合大樓三一七會議室舉行，陳建勝校長期勉大家齊心努力，讓學生能有最優質的求學環境。

◀陳建勝校長(圖左)頒發聘書給王育文副校長(圖右)，歡迎王副校長加入育達科大行政團隊。

◀陳建勝校長(圖左)頒發聘書給李麗華副校長(圖右)，感謝並期勉李副校長繼續與行政團一同努力。

青年高中學子蒞校體驗 收穫滿行囊

【本報訊】八月四日起一連四天，本校邀請策略聯盟學校青年高中餐旅科同學蒞臨體驗，分梯次共有八個班、三百卅六名同學參加，由餐旅經營系周武系主任帶領團隊接待與教學。在學校精心安排下，同學們各上一堂西餐課與烘焙課，雖然僅有一天時間，同學仍紛紛表示收穫良多，希望還有機會再訪本校，活動圓滿落幕。

課程、設備讓人驚豔

這次體驗活動，每梯次的時間從早上九點半進行到下午兩點，青年高中學生由該校陳以姍主任等八名師長帶領蒞校，本校則由李麗華副校長、周武主任與唐慶麟老師等師長接待及表示歡迎之意，西餐體驗課由陳慶麟老師教學，烘焙課程則由廖利凱老師授課，讓青年高中同學們直接體驗本校優質的教學設備及師資。

美麗校園吸睛

在課程開始前，招生事務中心特別安排同學們參訪本校學生宿舍、體適能中心、家聲紀念圖書館及廣亞藝術中心，接著再分別帶往中西餐教室與烘焙教室。值得一提的是，同學們除了對本校老師授課內容表示肯定外，也對育達科大校園環境留下深刻印象，並且表示這次參觀校園時間太短，希望下次還能有機會再訪。

▶青年高中同學們個個活潑熱情，蒞校體驗活動充滿歡笑。