中華民國一〇一年十月一日 星期一

國內郵資已付
苗栗郵局許可證
苗栗聞字第007號
新聞紙類

283 期
每月1日、16日出刊

育達時報

YU DA TIMES - The Official Newspaper of Yu Da University

校址：361苗栗縣造橋鄉談文村學府路168號　電話：(037) 651188

創辦人：王廣亞 / 發行人：陳建勝 / 主編：林淑珍 / 出版者：育達商業科技大學 / 網址：www.ydu.edu.tw / 投稿信箱：times@ydu.edu.tw

本期要聞 1

1 育達大一新鮮人「新六有」生活運動正式開跑
2 福建對外經濟貿易職業技術學院研修生蒞校
3 王育文董事長親臨「校友會理監事會議」凝聚「育達人」的力量及熱情
4 中秋月餅甜蜜蜜 育達送愛到華嚴

育達大一新鮮人「新六有」生活運動正式開跑

【本報訊】9月17日為101學年度開學第一日，為迎接新生，學校規劃一系列極具教育意義的迎新體驗活動。在新鮮人入學典禮中，陳建勝校長為同學代表戴上「斗笠」，並於肩上放置扁擔，扁擔中承擔著「腹中有墨、手中有藝、肩上有擔、目中有人、臉上有笑、心中有愛」六項標語，期許育達師生是「肩上有擔」的職場達人，這一儀式宣示育達樹人「新六有」生活運動正式開跑。

典禮中，陳校長首先表示他將以「育達樹人 務實致用」治校理念，在既有良好基礎上持續深根發展建立技職教育特色與目標。本校為著名教育家王廣亞博士所創，因其無私奉獻、捐資辦學打造育達有成，甫獲教育部頒發「技職教育貢獻獎」之榮耀與肯定，顯見育達的品牌與形象深獲社會肯定。陳校長闡述王廣亞創辦人所揭櫫「三本」及「三吃」教育思想理念，期勉新鮮人要培養具備良好的「本身」、「本錢」及「本事」，立身處事應有「吃苦、吃虧、吃氣」精神。希望大一學生在困難中接受挑戰，在失敗中累積智慧，在挫折中鍛鍊意志。同學若能在大學中培養「三本」及「三吃」理念，並化為具體實踐，定能強化核心就業競爭力。

▲陳建勝校長與挑著寫有「新六有」字樣扁擔的學生合影。

開學第一週為友善校園及有禮運動週，拉近師生彼此距離，營造「臉上有笑」的溫馨友善家園。第二週則是規劃校園活力週，包括魅力四射的全校社團博覽會、新生之夜，及大一新生CPR培訓，著重強化校園活力與健康力。陳校長表示「硬實力」、「軟實力」及「健康力」三位一體，「健康力」是根基，「硬實力」與「軟實力」猶如馬車之雙輪缺一不可，需同時兼具不可偏廢。他呼籲新鮮人應該強化專業知識與技能，培養具有良好學習態度、責任感、團隊合作精神之健全人格，提升軟實力以厚植未來競爭優勢，增加核心就業力，如此便能達到「畢業即就業、上班即上手」無縫接軌之目標。

▲陳建勝校長帶領本校師生共同推動禮節教育週，拉近師生彼此距離。

賀！本校桌球代表隊參加「2012年台北青少年桌球公開賽」成績亮眼

【本報訊】2012年9月12至16日，本校桌球代表隊在李黎懌總教練及葉繼教練的領軍帶隊下，前往參加「2012年台北青少年桌球公開賽」，並獲得二金、二銀、一銅的佳績，表現亮眼，消息傳回育達，全校師生皆同感與有榮焉。

「2012年台北青少年桌球公開賽」是國際桌球總會(ITTF)世界青少年巡迴賽之一站，於12至16日假台北體育館舉行，今年有來自日本、韓國、香港、新加坡、馬來西亞、波蘭、瑞典等國，共計100多名選手同場競技，共同角逐18歲男、女子團體、單打、雙打及15歲男、女子團體、單打、雙打共計12個獎項。

本校之桌球代表隊在公開賽中表現亮眼，張俊閔同學勇奪18歲男子團體冠軍，洪子翔同學更是先後拿下18歲男子雙打冠軍及18歲男子團體、單打亞軍，林宣名同學則是拿下18歲男子單打季軍。

▲本校桌球代表隊表現亮眼。

桌球代表隊葉繼教練表示，桌球隊是甫成立的隊伍，這次公開賽更是代表隊成員第一次代表育達參加國際性的賽事，意義非凡，但無形中也背負了更大的期待與壓力。這次雖然獲得不錯的佳績，但還是有很多可進步的空間，未來他與代表隊成員將會更加努力，讓桌球代表隊的球藝加速精進，為自己、也為育達增光。

101學年校務共識研討會凝聚全體育達同仁向心力

【本報訊】2012年9月26日下午1時30分，本校召集全體教職員假國際會議廳召開101學年校務共識研討會，由於會議召開的時間，適逢昇達學院、成功學院、及本校三校聯合會議在河南鞏義召開，創辦人需親臨主持，會議一開始，便由陳燕禎主秘代為宣讀創辦人致詞稿，期勉同仁集思廣益，凝聚共識，擬定具體行動方案並徹底落實。

▲學生代表在會議中獻上氣球花束給王育文董事長(左三)、楊叔夏校長(右三)、陳建勝校長(左二)。

王育文董事長致詞時表示，他對學校未來這幾年的期許希望有三感，分別是「歸屬感」、「幸福感」及「快樂感」，王董事長希望同仁在大家庭的凝聚力中，藉由溫暖的情感元素繼續延伸，做自己所愛，愛自己所做。由於時序接近教師節及中秋節，會議中學務處更細心的安排學生代表上台獻上以創意氣球製作出的精美花束，現場由王育文董事長、陳建勝校長、慈明高中楊叔夏校長代表全體教職同仁接受學生的美意。

會中，楊叔夏校長更為本校進行《挑戰現實，追求永續》之專題演講，楊校長以其感性的口吻，鼓勵大家面對現實的挑戰要能相互支援，更要虛心面對，才能扭劣勢轉為優勢。楊校長一席精彩的演講讓與會者獲益良多。而此次校務共識研討會的辦理，更是讓全體教職員工真正動起來，共同為育達未來的發展貢獻一己之力。

（董事長、校長致詞稿詳見2版）

校務共識研討會創辦人致詞稿

董事長、陳校長、全體教職同仁：大家午安！

時間過得真快，轉眼間，兩個多月的暑假已告結束，又是新學年度的開始。首先感謝各位同仁出席101學年校務共識研討會。此次研討會是陳建勝校長到校履新後的一項創舉，因為歷年來本校的重要會議如校務發展策略研討會、教學研究會等，都不曾要求所有教職同仁全程與會，全員參與。今天的校務共識研討會是一場全員到齊的研討會，意義格外重大。是以，對於此次會議的召開，本人有很大的期待。不過此次會議召開的時間，適逢本人所創辦的昇達學院、成功學院及育達科大三校聯合會議在河南鞏義召開，本人需親臨主持，致無法參與此次盛會，深感遺憾。因此，本人特別藉由書面致詞與育達全體教職同仁進行溝通與交流，希望這一次的會議，大家能真正集思廣益，凝聚共識，擬定具體的行動方案，進而落實執行。相信在大家全力投入與積極參與之下，此次校務共識研討會必定會有豐碩的成果。

本人在1999年創辦育達商業技術學院，2009年改名育達商業科技大學，個人始終認為這個學校不是我個人所有，這個學校是大家的學校，學生是大家的學生，學校的榮譽為育達全體同仁所共有、所共享，把學校教育辦好，把學生教好，是我們共同的目標。教育事業是良心事業，從事教育的人，首先必須燃燒自己，發出光與熱，才能照亮別人，溫暖別人，感動別人。身為教育工作者，在本身學養、生活操守與待人接物，一定要嚴以律己，然後師道始尊，達成傳道、授業、解惑的神聖責任。從事教育工作，一定要不斷的自我反省，自我檢討，自我教育，自我鞭策。這樣，不僅自身不斷進步，學校也會不斷進步，學生更將因此而受益無窮，身為教師的我們也才能真正感受到教育的樂趣。因此，在這樣一個大家齊聚一堂的難得場合，我要不厭其煩提出個人對於本校未來發展的三個期望，作為我們新學年共同努力的目標：

強化招生工作，提升新生招足率：眾所皆知，參加聯招坐待分發學生的時代早已過去。以今年八月中旬放榜的四技二專聯合登記為例，總缺額數將近9,337位，有43所學校未能分發額滿，本校缺額數為261人，缺額率已達3成，更殘酷的事實是本校今年整體新生的招足率亦急遽下滑。今年四技日間部的招足率達69.9%，跟去年相較，雖有成長，但成長有限。然而進修部的招足率則從去年的87.4%降到今年的70.7%，學生報到人數足足少了200多位。這些都是嚴重的警訊，如何因應這樣的危機，請全體教職同仁務必臨深履薄，審慎以對。

整合校內外資源，凸顯本校辦學特色：在競爭激烈的招生市場，如何吸引學生選擇本校就讀，是未來我們生存發展的關鍵。如何整合校內外一切資源，凸顯辦學特色，是一條必走的路。「理論與實務並重」、「畢業即就業」、「上班即上手」、「一證多照」都不應該只是空泛的口號。我們應該訂定可以看得到、摸得到、達得到的具體教學目標與教學成果，來展現我們育達「務實致用」的辦學特色。

提高學生素質，增進教育成效：本校近年來，招收的學生素質日漸低落，各系聯招錄取分數逐年降低，這是一個必需坦誠面對的事實。因此如何在課業及生活輔導上面研擬出完整的機制，藉以提升學生整體素質，凸顯教學及輔導成效，是我們另一個努力的目標。在社會期許及家長對教育品質要求日高的今天，我們真的需要有很大的變革決心與很多的創新作法，否則，在高度競爭的時代，我們將淪為被淘汰的一方。

以上三點是我個人觀察與思考所得，也是我們未來校務發展的主要目標，藉由校務共識研討會開幕致詞的機會提出來與大家共勉。最後，再度感謝大家參與此次研討會，在此預祝大會順利成功，也祝福大家身體健康，工作愉快。謝謝大家。

福建對外經濟貿易職業技術學院研修生蒞校

【本報訊】自兩岸學生交流的教育政策開放以來，本學年姐妹校福建對外經濟貿易職業技術學院，已四度選派學生蒞臨本校研修。此回該校計70名師生因辦理簽證與機位的手續問題，分兩批抵台，繼9月17日第一批師生抵校後，9月19日，由繆小紅、李丹丹老師帶領其餘36位行銷系物流專班學生蒞臨本校研修，該批師生由福州出發，走小三通，船運抵金門後，轉搭客機於下午2時50分抵達嘉義水上機場。

歷經二個小時的車程，抵達育達校園並於綜合大樓中庭合影留念之後，總務處立即貼心的安排學生們一一打電話回家報平安，並體恤福建對外經濟貿易職業技術學院研修師生長途跋涉之疲累，更於綜307會議室備好簡單盒餐，為其接風。陳建勝校長、莊謙亮副校長、柳金財學務長、劉典嚴老師、胡英麟老師也於餐會中陸續致詞歡迎，讓餐敘過程更添溫情。

抵台隔日，風和日麗，上午由行銷系劉典嚴老師帶領校園巡禮；下午則逢陸生首節的物流相關課程，執教的行銷系羅國弘老師為了讓陸生感受「配送運輸」的體力需求，協同該班劉典嚴導師，帶領36位專班陸生至校園週遭健行，至鄭漢步道攻頂，讓同學甫至本校就感受到育達課程務實的教育。繆小紅、李丹丹、高怡、林曉怡等四位隨行教師，甚至表示未來將到班級旁聽課程，與研修同學一起把握難得的異地研修機會，多看多聽多學習，才能不虛此行。此次蒞台之研修生除了36名同學參與行銷系物流專班，其餘將分別至休管系與國際商務系研修，對於促進兩岸學子間的交流互動將更有助益，預期將激盪出更多創新思維與學術火花。

▲ 本校師長與福建對外經濟貿易職業技術學院研修生合影。

校務共識研討會董事長致詞稿

陳校長、全體教職同仁：

大家午安！

時序推移，學期交替，又到了新學年的開始。在此向全體教職同仁致上最衷心的問候之意，同時也感謝大家出席101學年校務共識研討會，共同研討未來一年重要校務的方向與策略，進而凝聚共識，落實執行各項校務工作。

今年暑期本校校長臨時出缺，董事會迅即啟動遴選機制，遴選出陳建勝教授擔任本校校長。陳建勝校長是由本校「校長遴選委員會」在各界所推薦12位優秀人選中，經過嚴格審查過程選拔出來，學養深厚，經歷完整。陳校長為美國加州大學洛杉磯分校數學系博士，長期在朝陽科技大學服務，歷經校內各項重要職務，曾擔任朝陽科技大學管理學院院長及副校長，也曾借調至致遠管理學院擔任校長。

陳校長在技職體系任職時間長達18年之久，教育行政經驗非常豐富，擔任本校校長可說是眾望所歸，個人及董事會對於陳校長有很高的期待，也願意全力支持陳校長未來的領導。

俗語說：「新人新氣象，新人領新政」，今天的校務共識研討會是陳校長走馬上任後首次面對全體教職同仁，是一項非常重要的會議。在此期盼陳校長能針對攸關學校未來生存發展的各項重要議題與同仁充分溝通，完整說明，謀求校內共識，進而順利推展各項校務工作。個人也願意藉著此次研討會的召開，提出未來校務發展的幾個重點方向與所有教職同仁一起努力：

體現創辦人辦學理念，形塑育達核心價值：創辦人的辦學理念「倫理、創新、品質、績效」不僅是本校經營管理的方針與導引，也是本校賴以生存發展的核心價值。由此理念衍生出來的「三三三政策」，更是我們整體教育的主軸。在此希望各位同仁能確實體會並化為行動，將「三三三政策」之精神融入各項校務計畫，全面推動，形成育達所獨具之特色，並得以永續傳承。

持續改善招生策略，提升招生成效：學生是學校的命脈，沒有學生一切都是空談。今年招生人數大幅滑落已對學校造成傷害，希望新學年招生工作在陳校長的親自督導下，精確分析招生相關數據與趨勢，有效調整招生策略與作法，期能具體提升整體招足率。正如陳校長所言：「101學年是我們育達人全體總動員的招生年」，招生工作絕對是本校今年重點中的重點，主軸中的主軸。

▲ 王育文董事長。

凝聚師生向心力，強化校務經營成效：提升校務經營之道，重點在於凝聚全體師生的向心力，營造教師全力教學，學生安心向學的校園氛圍，如此教學品質自然提升，學生學習成效自然展現。而永續經營的成敗則在於成本分析與績效管理，各項校務的推動須兼顧開源與節流，全體教職同仁要有一個學生都不能少的共識，在招足學生的前提下，努力爭取外部資源，擴大產學合作量能，進而提升整體校務經營成效。

賡續執行教學卓越計畫，建構優質學習環境：教學卓越計畫的獲得不僅代表教育部的認證與肯定，同時凸顯的是學校整體競爭力的提升。經由教學卓越計畫的規劃與執行，我們可以為學生建構優質的學習環境，可以為老師提供完善的專業成長空間，更可藉此形塑學校之教學特色。

101－102教學卓越計劃之執行已接近完成階段，我們應更積極爭取102－105年之教學卓越計畫。教學卓越計畫的獲得與否，攸關本校整体發展與學校聲譽，也是本校繼續大步向前的契機，至盼全體同仁全力投入，努力爭取，為育達邁向卓越與頂尖之商業大學再添一道助力。

選擇發展重點，凸顯辦學特色：長久以來，技職教育受到外界頗多質疑，工商業界抱怨技職學生不符企業需求，技職教育的學與用出現很大的落差。面對此一困境，我們應該徹底檢討，找出原因，同時配合教育部技職再造方案，落實「務實致用」的技職精神；積極推動品德教育課程，塑造和諧有禮的校園文化；強化院系所的特色課程，透過實習制度，強化學生就業競爭力，提升證照取得數與檢定通過率，凸顯本校辦學特色，藉以因應招生市場上的激烈競爭。

以上幾點是本校未來校務發展的方向，期待所有同仁戮力以赴，逐項予以落實。在此更期許在陳校長及各位主管同仁的領導與努力下，全體教職員工能真正動起來，為育達未來的發展貢獻一己之力。

最後，再度感謝大家參與此次研討會，同時也感謝承辦單位對於議程的費心安排，預祝大會順利成功。祝福大家身體安康，事事順心，謝謝大家！

校務共識研討會校長致詞稿

王董事長、兩位副校長、各位同仁：

我是新任校長陳建勝，非常高興有機會在育達與各位共事，再次感謝創辦人王廣亞博士與王董事長的厚愛，讓我有機會貢獻所學與所能。到校即將屆滿2個月，心中最大的感觸是我們應該「感恩與惜福」，育達絕對是一所值得各位努力工作的好學校，因為創辦人與王董事長的辦學很簡單，就是「取之學生、用之學生」。因此我們的共同任務就是建構一所「優質有品的科技大學」。

我要利用今天的機會分享本校的幾則喜訊：

1.王創辦人榮獲教育部「第二屆技職教育貢獻獎」，於5月28日由教育部林聰明次長於教育部5樓大禮堂公開頒獎表揚，並由技職司李司長彥儀親自致贈獎牌，且獲得中國時報、聯合報、自由時報、青年日報及工商時報等多家報紙媒體予以大幅報導。

2.9月12至16日桌球代表隊前往參加「2012年台北青少年桌球公開賽」，並獲得二金、二銀、一銅的佳績，表現亮眼。

3.申請「101學年度教育部補助辦理品德教育推廣與深耕學校計畫」經審核通過，核定補助經費計10萬元，為中區大專院校中唯一連續3年獲選「教育部補助辦理品德教育推廣與深耕學校計劃」之學校。

4.教育部大專畢業生創業服務計畫(U-start)競賽，日前公告入選補助創業團隊名單，於全國一百多所大專院校踴躍參與爭取40個名額，本校「棒壘聯盟社群網」獲選，補助金額50萬元(註：本校已連續第四年獲得補助，補助金額累計400萬元)。

5.柳學務長金財榮獲100年度友善校園－特殊貢獻人員獎，並於9月24日於「教育部100年度友善校園獎頒獎典禮」接受頒獎表揚。

事實上，我們絕對可以創造出更多傲人的成績，只要全體同仁上下一條心，並作適度地改度，那團結的力量將可斷金。舉例來說：各位是否發現自本月起我們就不再發放”薪資條”，而改採email通知，這就是明證，只要我們願意改變，絕對可以做得更有效率，更節省開支。

校長一職最重要的工作就是”承上啟下”，並貫徹創辦人與王董事長帶領的董事會所交付的任務，落實各項重要政策及負起成敗之責，因此我要利用今天的校務共識研討會提出4點，與全體同仁共勉：

▲ 陳建勝校長。

◆**教學面**：老師的最重要工作就是把學生教會、教好，請各位師長落實課程與證照相結合，並確實執行實習制度、專題製作及鼓勵同學們參與各項競賽。

◆**導師面**：導師是學生生命中的貴人，本校流失率居高不下，其中原因多元，我要特別拜託各位導師，一定要時時關心，尤其是一年級的新生班，以培養有禮貌、有品德的育達人。

◆**招生面**：任何私立大學的永續經營取決於招生成效，101學年度是本校全體育達人總動員的「招生年」，我們將根據招生相關的數據及其變化趨勢，訂定具體可行的辦法，以提升招足率，並推動多元的招生策略。

◆**財務面**：各位都知道高等教育正步入白熱化階段，永續經營的關鍵在於成本分析與管理效能，各項校務的推動將以「開源」與「節流」為原則。因此全體教職同仁均應有「一個學生都不能少」的認知，以充分掌握學生人數。其次，在爭取外部資源方面，將採行「績效管理」與「獎優扶弱」的機制，以擴大產學合作量能，期能做到「勤能生財，儉能守成」之目標。

最後在創造育達特色方面：將配合教育部的「技職再造方案」，發揮「務實致用」與「弱勢照顧」的技職精神。我們將積極推動品德教育課程，形塑和諧有禮貌的校園文化，並培養學生的就業軟實力，建構優質的「嚴教、嚴考、嚴管」的三嚴教輔情境。最重要的是提升「學生的就業競爭力」，其努力重點為：

1.強化各系所的實習制度。
2.提高學生專業證照持有率與檢定通過數。
3.奠定學生的專業技能與實務能力。
4.鼓勵學生參與各類競賽。
5.擴展學生的國際視野。

總而言之，永續的「育達樹人」取決於優質的口碑與品牌價值，其關鍵在於適時適度地「改變」，因為「改變」是永保領先的利器。因此建勝相信只要以無私無我、如履薄冰與全力以赴的精神，實事求是地推動校務，並結合全體同仁的力量，必能持續地創造「育達的傳奇」。

王育文董事長親臨「校友會理監事會議」凝聚「育達人」的力量及熱情

【本報訊】為促進校友會的聯繫，育達校友們有一個共同聯誼管道「育達校友會」，近日校友會於9月12日晚間在後龍舉行「校友會理監事會議」。本次聯誼會由校友會陳嘉琪理事長主持，張傳源副理事長及理監事們均出席，會議發言相當踴躍，也對校友會未來的規劃及走向訂出了明確的指標。

本校王育文董事長非常重視也熱愛育達的校友們，所以親自率莊謙亮副校長及陳燕禎主任秘書、龍清勇教務長、柳金財學務長、陳建民資圖長、陳弘正研發長、詹雅文組長等人在下班後前往參加會議，給予校友們相當大的鼓舞，活動氣氛熱烈且溫馨，再次凝聚了「育達人」的力量及熱情。

會議中，陳理事長首先對各位理監事能在百忙之中抽空參加會務討論表示感謝，本次會議訂出幾項重點項目，包括結合校友服務組為畢業校友辦理職涯名人講座，邀請名人分享職涯經驗，並讓本校校友免費參加。另外針對弱勢助學的部分，討論到成立「育達科大校友會獎學金」，希望能為育達的學弟妹盡一點心力。

這次會議是本校校友會的一大步，讓校友會的成立更具意義，校友會理事長及理監事會也呼籲育達畢業的校友們加入校友會，這是個有意義的團體，它聯繫著所有校友的情感，希望藉由校友會讓育達畢業的校友在職場上串連起相關人脈，互相協助。同學帶同學、學長及學姐帶學弟學妹。

▲王育文董事長（右）與莊謙亮副校長親自出席校友會理監事會議。

▲校友會召開理監事會議。

101學年度教育部技職再造方案第一次聯合訪視

【本報訊】9月11日教育部訪視委員及教育部長官親訪本校，了解「落實學生校外實習」、「教師赴公民營機構研習」、「業界專家協同教學」等三個方案推動情況。訪視委員在技職教育或產業界均有相當豐富的經歷，蒞臨的貴賓有周燦德委員、高辛陽委員、張積光委員及教育部長官，當天本校陳建勝校長更是親自主持並聽取委員的專業建議與指導。

▲教育部技職再造方案聯合訪視座談會。

簡報開始由研發處詹雅文組長就「落實學生校外實習」進行簡報、再來由陳弘正研發長進行「教師赴公民營機構研習」簡報、最後由龍清勇教務長進行「業界專家協同教學」簡報，簡報後各承辦單位聽取委員意見並回應委員意見。在本次訪視中，獲委員們的高度肯定，但好還要更好，三位委員也提到未來三個領域可做串連。建議各系根據系科本位決定出實習方向及優先順序。也建議教師多朝深耕服務且將廣度或深耕服務回饋至學生學習成效；另外業師協同教學由業師與學校老師做緊密配合的教學，達到縮短學用落差。

下午，委員在本校莊謙亮副校長及陳弘正研發長、休管系張煜焜主任等人陪同下前往本校實習機構「兆品酒店」訪談7位實習學生。由「兆品酒店」的王謙恭總經理及彭國松特助親自接待，並由彭特助對「兆品酒店」做簡報，委員均感到實習機構的用心，同學也紛紛表示對實務實習的肯定。最後，進行意見交流，由莊副校長主持，委員們肯定學校與業界合作的機制，也勉勵學校繼續努力為提升同學就業競爭力而努力。

育達校園「紫錐花運動」千人反毒連署暨誓師活動

【本報訊】近來販毒組織戕害學子，藥物濫用是目前國內危害治安最嚴重的犯罪問題之一，相關防治對策的研擬已刻不容緩，苗栗縣劉政鴻縣長宣示建立全縣反毒體系，發揮整體力量，向毒品宣戰。本校陳建勝校長特別指示學務處配合「友善校園宣導週活動」辦理「紫錐花運動」反毒宣導活動。

因此，為了防制毒品危害校園、建立學生正確防毒意識，在101學年度開學第一週同學返校及大一新鮮人初來到學校之際，擴大辦理「紫錐花運動」千人反毒連署暨誓師活動，來號召全校師生加入向毒品宣戰，以連名簽署反毒的實際行動，來響應及建立校園反毒的意識。

▲陳建勝校長帶領全校師生一起宣誓反毒。

活動開始，特別邀請了苗栗縣警察局原住民警察同仁『烈火預防犯罪宣導團』以動態表演方式宣導反毒，告訴與會師生反毒及拒毒的重要性，接著由陳建勝校長及苗栗縣警察局潘天龍副局長等人帶領全校所有系所主任及各系學生會會長共同代表連名簽署，誓言向毒品宣戰；活動的第二波高潮，由各學院學生代表在陳建勝校長的見證下，分別向各學院院長陳遞各系同學的反毒行動書。

活動最後在學生會會長戴蒞同學代表全校同學，向校長陳遞反毒行動書的儀式中，開啟了本校新一波向毒品宣戰的實際行動的高潮。陳建勝校長也特別感謝苗栗縣警察局不辭辛勞動員數十位原住民警察同仁蒞校宣導，更要為同學堅決向毒品宣戰，響應教育部「紫錐花運動」的決心表示肯定之意。

因此，讓我們共同攜手打造「無毒，才有清楚的頭腦！運用老天給我們的健康與天賦，創造屬於自己獨家生命歷程！」，一起推動「紫錐花運動」建立無毒校園環境。

101年校園安全宣導週系列活動開跑

【本報訊】為建立健康、寧靜、安全的校園學習環境，透過新學期期初規劃全校「友善校園宣導週」活動，期培養學生防災緊急應變能力，強化交通知能、推展全民國防教育，建立良好品德情操，營造安全、健康的學習環境。

2012年9月18日學務處展開「校園安全宣導週活動」，並結合年度有品校園禮貌運動首先開鑼起跑；開幕儀式邀請柳金財學務長及陳進喜副學務長共同主持，並於綜合大樓佈置了四大主題展示板，包括「101年全國防災日地震避難宣導、地震避難要領、交通安全宣導教育、防詐騙九部曲宣導、」「交通安全宣導系列-十二生肖個性警語」、「全民國防教育系列-陸海空大集合」等；另邀請本屆新生各班副班代表及幹部、宿舍幹部、交通糾察幹部、學務處同仁等130多位師生參與，宣導防災要領、地震避難、交通法規、賃居安全，同時結合「全國防災日」，預演一分鐘地震避難（蹲下、掩護、穩住）動作要領。

活動中並邀請造橋鄉談文派出所饒業誠所長實施「校園周邊常見意外事件案例解說」勸導學生遵守交通規則，防範詐騙事件，注意個人校外生活言行並預祝新生學習愉快；會後實施有獎徵答活動，學生咸認參加此次活動意義非凡，收穫豐碩。

喜迎101新學年育達學生宿舍開館氣象新

【本報訊】開學了，原本清靜的校園頓時充滿忙碌與活力的景像，學務處及各系所為迎接101學年度新生的到來，莫不使出渾身解數要將各自的特色及服務呈現出來。尤其宿舍是新生悠遊校園的休息地，也是舊生衝刺的充電站，更是學生家長對育達第一印象的接觸地，其重要性不言可喻。

有鑑於此，學校對宿舍事務的支持是不遺餘力的。總務處執行粉刷、改建、設備維護添購及消毒清潔讓宿舍煥然一新，學生宿舍9月15至16日開館進住，學務處同仁、教官、校安人員及宿舍輔導同仁，一大早便指揮學生宿舍自治幹部、交通服務隊、慈青社及各系派出之服務學長姊，為學生與家長做最好的服務，甚至有大陸研修生志願幫忙服務。

大家自動自發一齊動手搬運學生行李、招呼家長，各自完成分派任務，為的就是歡迎育達人回到宿舍這個大家庭。

學生宿舍開館進住期間，衛保組更貼心安排護士設站服務，為服務與被服務的同學提供健康照護，總務處更安排大賣場廠商入校進駐，連著三日都在思賢館以賣場價格販賣日常用品，一次購足所需物品，免去家長或新生為不知到何處添購生活用品的煩惱，讓返校及入學的學子及家長能有便利服務及溫暖感受。慈青社同學的奉茶活動，更讓家長感動與感恩，所有服務的與被服務的人都充分體驗育達這份貼心的服務與關懷。

▲同學自動自發協助住宿生搬運行李。

中秋月餅甜蜜蜜 育達送愛到華嚴

【本報訊】最近台灣經濟景氣低靡，但是國人付出愛心關懷的行動卻毫不遜色。為了讓身心障礙的同胞也能一起歡度中秋佳節，本校師生特地邀請華嚴啟能發展中心的30位院童蒞校參與「苗栗育見愛關懷」活動，共同載歌載舞，分享喜悅，提前共度中秋佳節。9月26日「苗栗育見愛關懷」活動當天，華嚴的30位院童在該院創辦人邱榮炘主任及老師的帶領下到達本校山水園，並受到王育文董事長、林寶城院長、邱錦昌院長、唐慶麟主任、張煜焜主任、黃旐濤主任、李義祥主任等師長的熱情歡迎，全程更由健康照顧社會工作系的10名志工接待，現場表演則由休閒管理系學生精彩演出，全校愛心大串連，讓這些身心障礙孩子享受難忘的中秋節。

本校餐旅經營系也於中秋節前夕舉辦「育達中秋月餅競賽」，並於9月24日晚間假廚藝教室舉行，總計有11組共32位同學參賽，在激烈的競賽與陣陣餅香中，分別由翁雅萍、林子涵、張琬婷獲得第一名、王義華、袁維志、林翔緯獲得第二名、黃詩棋、黃筱琪、廖玟雅獲得第三名，各可獲得獎金三千元、一千元及伍佰元。這些參與競賽的餐旅系同學，有感於因為景氣影響，各殘障教養機構今年的中秋禮物普遍短缺，於是便齊心協力以手工烘焙方式做了120個月餅，在「苗栗育見愛關懷」典禮上一併送給華嚴中心的院童們。

據也是身心障礙(肢體重度)的社工系楊羽婷同學表示，雖然自己行動很不方便，但是就讀育達社工系之後，全校師生都很關心她，讓她很感動。現在有機會來服務其他身心障礙者，讓她感到很高興。她也決定要好好學習社工的基本技能，將來畢業為更多身心障礙朋友服務。這次的中秋活動也首次由本校餐旅系、休管系、社工系三系共同合作，各系負責的部分皆根基於系所之專長，如餐旅系負責製作手工烘焙月餅、休管系負責活動節目演出及場地布置、社工系負責擔任公益團體之邀約及現場接待等工作，在大家的通力合作下，成功完成活動，讓參與師生充分體會團結的重要性，也更加以身為育達家族一份子為榮。

▲王育文董事長（後排右六）、華嚴邱榮炘主任（後排右五）與該校製作愛心月餅之學生共同合影留念。

粉愛粉愛育達 中秋佳節與民同歡！

【本報訊】為了迎接即將來臨的中秋佳節，松山區復勢里與美仁里皆於中秋節前夕舉辦里民中秋活動，身為本區重要的教育機構，里長慎重邀請育達推廣教育中心支持本次活動，長期致力於文教事業的我們，更希望能夠深耕於松山區，提升本中心的知名度，獲得更多民眾肯定。

為此，中心本著寓教於樂的理念，吸引民眾了解各類課程，舉辦有趣活動「粉愛粉愛學習」與「不進則退」。現場許多家長帶著小孩參加，在小朋友遊戲的同時，中心同仁便介紹家長各類課程，競賽優勝的小朋友更可以獲得課程學習券。比賽過程精彩刺激，全家大小都玩得不亦樂乎，看到民眾在遊戲中的快樂表情，相信本次活動育達已獲得更多的支持。

◀台北推廣教育中心同仁與社區里民同樂。

神山清子柴燒陶藝展－自然釉之美

【本報訊】在陶藝的歷史上女性工作者一直是參與其中的，然而在重男輕女的觀念影響之下，歷史上留名的女性陶藝家卻不多見，直到現代男女平等的觀念建立後女性陶藝家神山清子才逐漸讓世人看到其不凡的才華。

神山清子深受古代信樂燒的破片所影響，決心專注於穴窯燒製成的信樂燒技術，他採用穴窯然後以赤松木與橡木進行燒成，終於研究出有別於一般先上釉料再進行燒製的方法，創造出"自然釉"的燒成方式（顧名思義“自然釉“是指神山清子其作品釉料是天然形成的，並非刻意加工的藝術品），神山清子的作品簡潔俐落，卻非傳統流派的表現，而是充滿其獨特創意，簡單的造型搭配變化多端的自然釉，在在表現出創作者旺盛的生命力與創造力。

神山清子專注於信樂燒的復興，這位偉大女陶藝家的故事被拍成電影《火火》以及著作《清子物語－母親請為我唱首搖籃曲》。其中電影《火火》是由日本知名演員－田中裕子飾演神山清子一角，描述神山清子努力不懈地專研古穴窯燒製的故事，於2012年10月3日上午10時，假本校廣亞藝術中心異國文化視廳館辦理電影欣賞活動，歡迎全校師生蒞臨觀賞、指教。

育達輔導考照又傳捷報！

【本報訊】行銷與流通管理系創系以來，第一位考取「門市服務乙級證照」之同學，為該系日間部四年B班郭毓婷同學，全系師生亦同感與有榮焉。該項證照是由黃振誼助理教授申請教育部資源，引進雙師制度（即與業界教師協同授課），輔導學生考取政府機關認可之專業證照，實現王創辦人廣亞博士所提倡「一證多照」的理念，達成「畢業即就業、上班即上手」之目標。

「門市服務乙級證照」是針對大四畢業班同學專門開設之課程，希望透過學科與術科的結合，輔導學生考取專業證照，提升就業競爭力。本項課程之雙師皆已擁有「門市服務乙級證照」，業界教師是邀請得恩堂眼鏡公司資深處長楊濟維先生擔綱，教導學生有關實務企劃書之撰寫與口試技巧；學科部分由行銷系黃振誼老師授課。本項課程於100學年第一學期已完成講授，但因考量證照考試在暑假才舉行，黃振誼老師特別申請「中區技職校院區域教學資源中心之校際專業證照輔導課程」計畫，獲得新台幣58,000元的補助，並在2012年4至5月份開設「考前衝刺輔導班」。

黃老師熱心指導，同學更是用心努力。其中，郭毓婷同學表現傑出，於2012年5月率先通過學科測驗，於同年7月再度通過術科考試，連續過關斬將，終於8月份傳來捷報，郭同學順利取得「門市服務乙級證照」，該課程也同時獲得100學年度中區技職校院區域教學資源中心優良校際課程獎。由於「門市服務乙級證照」在行銷專業擁有極高之評價，對學生畢業後出路有極大加分效果。因此，行銷系將在既有的基礎下持續開設相關輔導課程或班別，第二梯次預定於101學年第一學期開課，期待全校有興趣之同學能踴躍報名參加，爭取佳績，也讓地處相對偏遠之學子，能得到外部資源之協助，為創造美好的未來奠定雄厚基礎。

▲行銷系李義祥主任(右一)與郭毓婷同學(中)合影留念。

工作難找？育達幫您習得一技之長！

「保母職前訓練班」與「TQC網路設計專業證照班」順利結訓

【本報訊】推廣教育中心接受台北市政府社會局與退輔會榮民處委訓，辦理「保母職前訓練班」與「TQC網路設計專業證照班」，於9月8日與9月14日順利結訓。本班學員雖多為40至50歲的中高齡，在兩個月的專業課程中，老師從基礎課程教起，帶給學生的不只是知識更是信心，之後更慢慢帶入進階課程，協助學生取得專業保母能力與電腦軟體技能。

保母職前訓練課程為民眾取得保母證照的必經過程，本校特辦職前訓練課程協助有志成為保母之社會大眾，透過132小時的學術科訓練取得結業證書，俾利通過保母證照即測即評獲得專業保母證照，此班甫公告即獲得學員踴躍報名，育達科大推廣教育中心一向為台北市開辦保母課程的重要機構，課程詢問度與報名額滿速度也是各項課程之冠，下一期的保母職前訓練平日班也將於10月份開課，歡迎學員報名上課。本中心亦開設其他各類多元課程，歡迎有興趣的民眾踴躍報名學習。

詳情可上推廣教育中心官方網站查詢，網址http://www.yudasce.com，或洽詢(報名)專線02-2570-6949。

開課名稱	開課日期	上課地點
保母實務班	101/11/03	育達商業科技大學台北推廣教育中心(台北市南京東路四段120巷27號)
觀光領隊導遊實務班	101/10/13	
財稅全修班(境外所得與OBU)	101/10/09	
財務報表分析	101/10/17	
Smart理財全方略	101/10/01	
股票分析實戰-超實務！教您看懂財務報表閱讀與分析	101/10/16	
網路商店美工設計班(政府委訓)	101/10/05	
中小企業財務人員培訓專班	101/10/07	
不動產地政士證照輔導班	101/12	