

中華民國八十九年三月十六日 星期四
出版者：育達商業技術學院
校址：苗栗縣造橋鄉談文村
午節湖 600 號
電話：(037)620488
傳真：(037)620525
郵政信箱：臺北市松山區寧安街 12 號
電話：(02)25706949
桃園推廣教育中心
地址：桃園市中正路 1017 號
電話：(03)3585598
http://www.ydu.edu.tw

育達時報

第三期

創辦人 王廣亞
發行人 王廣亞

1 焦點要聞

本校校訓 本校精神
勤儉 樸實 愛國愛校
自力 更生 寧靜好學
本校行事準則 執行徹底
計劃創新 考核嚴謹 賞罰分明

全國技職院校博覽會中區登場 育達首次參展 王創辦人蒞臨會場 本校舞蹈社團標社舞出熱情



▲王創辦人蒞臨中區技職院校博覽會

【本報訊】以「陽光、思路、舵」為主題的千禧年全國技職院校中區博覽會，於三月三日、四日假台中嶺東技術學院熱鬧舉行，共有八十二校參展。教育部指出，本年度技職院校博覽會將分為中、北、東、南四區依次展出，展出期間自三月三日起至五月六日止。本年度首先登場的技職院校中區博覽會，開幕當天即由教育部長楊朝祥主講第一場「名人開講」，第二場則於下午二時由亞洲創投公司董事長謝克昌主講「現代科技與產業」，兩天展期吸引近三萬人次參觀。此次展覽會場共分「技職院校展覽區」、「軍事院校展覽區」與「技職院校展覽區」三大主題。主辦單位亦安排各校攝影作品展、唱片義賣會與演唱會，以及社團表演等動靜態活動，吸引青年學子熱情參與。本校王創

辦人廣亞先生相當重視本校此次「處女秀」，除指示相關單位全力協助參展事項之外，除於開幕當天親自前往會場進行觀摩並與他校交流、互換心得，並勉勵本校師生借鏡他校經驗，吸取他校優點，於全國技職院校中區博覽會活動參與部分，本校特由課外活動組推選舞蹈社及國際標準舞社兩個社團進行舞蹈表演，王創辦人亦肯定全校同仁的投入與表演同學們的用心。

嶺東技術學院校長郭宗浩表示，舉辦技職院校博覽會最重要的意義，在於啟發全國廣大的國、高中職及專科學生之升學規劃，希望提供學生多樣比較與選擇，選擇最適合自己的人生方向。

次長昭賢等來賓表示，這次是本校第一次參加此類活動，不僅是向中部高中職同學推薦本校優良的環境和師資設備，也藉此機會向先進學校交流學習。而與會來賓在瞭解本校目前發展現況後，均對本校銳意向前的精神表示讚許，國立高雄餐旅學校李福登校長更盛讚王創辦人為教育界的經營之神，造福廣大學生，為社會培育人才。

開幕典禮後，王創辦人廣亞先生逐一參觀各參展學校，瞭解各校發展現況，並對其中具有特色的院校系詳加詢問，各校代表對本校現況頗為關心，多認為本校基礎雄厚、設備新穎，必能吸引優秀學子就讀，在未來高等院校的激烈競爭中脫穎而出。

隨後王創辦人並親自在展示區向前來詢問的同學介紹本校發展遠景及教學目標，參觀者均留下深刻印象。創辦人表示，吸引學生來校就讀是本校重點工作，未來招生工作更要落實在日常工作中持續進行。他十分感謝同仁為本次活動所付出的辛勞，並指示承辦同仁藉此機會汲取他校參展經驗、蒐集文宣資料，提昇本校參展品質，以期在三月底北區職校博覽會能有更好的表現。

王創辦人觀展後提出重要指示

汲取他校參展經驗，提昇本校參展品質

【本報訊】王創辦人廣亞先生於三月三日上午前往位於台中市的嶺東技術學院參加中區技職院校博覽會開幕典禮，受到主辦單位的熱情接待。王創辦人向教育部林



▲育達學院首次參展，舞蹈社團標社實力演出

焦點人物 感念育達栽培 延續創校精神

民國四十七年獲王創辦人頒發畢業證書

邱英桃校長談教學與校務展望

【本報人物專訪】他說，延續王創辦人廣亞先生之創校理念，就是回母校對他的栽培。翻開邱校長個人的歷史檔案，從民國四十七年由王創辦人所頒發的育達高職畢業證書，到三十幾年來於各校任教獲頒教育部之服務獎、講師證、副教授到教授證書，從學習到授業，從高中教員到大學教授，一路走來，「恆心」是也成長的堅持，而王創辦人的創校理念「勤儉樸實、自力更生」，是影響他人生規劃至深的原則，至於王創辦人提出「計劃創新、執行徹底、考核嚴謹、賞罰分明」之育達行事準則，更是他念茲在茲、時刻提醒及勉勵自己的方向。

理學院等校之教職，不乏教學及相關行政經驗的邱校長，以「長子」來比喻育達商業技術學院第一屆的學生，歷史悠久的學校，藉著一代傳一代的模式，同學們往往透過與學長姐的交流摸索課業、熟悉校園環境並延續校園風氣，也因此，邱校長對於本校第一屆的同學有著更深更高的期許，他認為，唯有全校師生凝聚起一股力量，帶動好的生活習慣與優良校風，才能延續優良的傳統，以勞作教育為例，歷年來無論是東海大學、朝陽科大都實施多年，也有不錯的成效，透過全校同學對於勞作教育的投入，也更容易體會到知足、惜福的道理，並希望第一屆同學能創造良好的學習習慣、優良的勞作教育風氣，為未來學弟妹樹立良好的典範。此外，對於王創辦人期許本校未

來成為全國唯一且名列私校前茅商業大學的願景，邱校長更是深具信心，他認為，王創辦人五十年來對於教育的投入，實際上已獲得許多家庭「祖孫三代」的認同，而這樣的認同，的確是透過育達高職半個世紀以來在培育人才方面的努力與付出，以及王創辦人一直以來所堅持的育達精神，這些輝煌的成績，更是本校未來發展成一流商業大學的穩固基礎。

談到對本校學生的感覺，邱校長以「新奇的好動兒」來比喻同學們的活力與朝氣，他認為新學校往往給人新奇的感覺，因而同學們在課業上的表現則更需投入心血、加強定力，民國六十六年即取得會計師執照並具十多年開業實務經驗的邱校長亦勉勵同學參與各項執照考試，讓自己有更具體的生涯規

劃。「學，然後知不足」是邱校長個人學習歷程的最佳寫照。沒有良好的學習環境、窮苦的童年生活，卻不影響他投入教職這三十幾年來不斷學習、不斷求知的自我督促與自我實現，翻開邱校長的學經歷記載，除了一邊授課一邊修習大學國貨課程，赴日修得拓殖大學商學碩士、亞細亞大學經營研究所學分之外，最令人感佩的，則是在王創辦人求知、創新的精神感召下，邱校長以五十八歲的年齡赴大陸報考天津財經學院會計研究所碩士班，目前為即將提交論文的博士候選人，積極取得博士學位，是他下定決心的人生挑戰。

教學工作固然使邱校長付出許多心血，多年以來，學生學習的成就一直是他最大的快樂與成就感。



▲邱英桃校長與育達高職畢業證書

創辦人視察桃園教育推廣中心 指示以「開創精神」辦學嘉惠地區民眾

【本報訊】王創辦人廣亞先生於三月一日前往本校位於桃園市的教育推廣中心，視察業務推展進度及教室新建工程。王創辦人叮囑教育推廣部林大楮主任要做好市場調查，瞭解當地民眾和工商、社會團體的需求，推出適當的課程，聘任優良的師資，建立本校推廣教育的優良聲譽。

整合本校的龐大資源，發揮專長與特色，一定能嘉惠該地區民眾。

林主任向創辦人報告工作進度時表示，目前已經和多個團體接洽承辦訓練課程，相信近期內將有成果。隨後王創辦人到新建教室瞭解目前工程進度，看到大家努力趕工，表示十分感謝大家的辛勞。他並希望該工程能如期完工，桃園教育推廣中心就能早日步上軌道，而未來如果成效卓著，將考慮在其他縣市增設教育推廣中心。

王創辦人特別重視宿舍施工的品質，要求承包商用料務必實在，鋼筋份量十足且要緊箍，而原始設計中少數不合現實生活動線之處，王創辦人要求立刻改正以符所需。

此外，王創辦人十分關心校園景觀的設計，指示總務處在最短時間內完成校園綠化，創造綠意盎然的校園。而近日豪雨所造成若干校地中有水土流失情形，他也指示總務處趁此機會全面瞭解受害現況，補強受損地區水土。

最後，王創辦人到學校餐廳、福利社瞭解日常運作情形。他再三叮囑調製餐飲人員要注意衛生和食品新鮮度，例如福利社所販售的麵包一定要注意期限問題，甚至都不應有隔日麵包的存在。他表示目前學校附近的生活機能還不能滿足大家的要求，但也不能因陋就簡，犧牲衛生及品質，他期盼在下學年人數增加後能吸引更多廠商來校設販賣點，提供師生更多更好的生活服務。

台灣各地頻傳豪雨成災 王創辦人叮嚀工地落實水土保持

【本報訊】王創辦人廣亞先生於三月一日前往苗栗校區視察二期校舍新建工程進度，目前男、女生宿舍、教學大樓都已略超過預定進度，必能在下學期開學前啟用。

王創辦人強調，未來是終身學習的社會，不同的人人生階段對學習課程都有不同的需求，推廣教育應掌握這個趨勢，建立本校的終身學習體系。桃園中心是本校的第一個推廣教育中心，而目前北桃園地區相當缺乏符合高等教育水準的教育機構，桃園中心即負有建立本校推廣教育名譽的重大任務。他勉勵林主任要有開創的精神，

重視學生權益 自治會結構完整

【學生會消息】有鑑於培養同學自治精神、社團活動與學生事務的推動，以及隨著社團活動的熱絡與社團辦公室的啟用，由課外活動組所協助成立的「學生自治會」終於在眾所矚目的情況下列出了完整的組織章程。

目前就讀企一A的學生自治會會長張書松，外表看似憨厚，行為處事則富有責任感，積極為同學爭取權益，為學生事務與校方進行雙向溝通，是他投入學生自治會的終極關懷，已經服過兵役的他，在行為處事上相當嚴謹，因而更重視學生自治會結構章程之細節。談起近期的書展活動，他表示，希望透過書展活動，讓同學們以更優惠的價錢購得所需書籍，他個人也相當希望同學們支持學生自治會在各項活動上的推動。



學生會張書松、黃為敏、余永隆。

同樣就讀企一A的學生自治會副會長余永隆，活潑積極且開朗的言談，頗富服務熱忱，近來為在學校附近覺得適合同學們食衣住行的「特約商店」，跑遍了頭份、竹南一帶，希望藉由與商家接觸的機會，一方面為學校增加知名度，另一方面讓同學在附近消費時，能有更多的優惠與折扣。

至於另一名學生會副會長，則是就讀應一C的黃為敏，外表甜美、熱情自然的她，目前負責新聞部相關業務，即使面臨更多更嚴格的挑戰，她仍願意帶領同學們完成一份由同學主導的《學生會報》，勇氣精神可嘉。

大體而言，協助學校辦理大型活動，成為同學們與校方溝通的管道，正是他們的自我要求與期許，希望同學們能夠支持學生自治會所協辦的各項活動。（各部門及職掌請參考右圖）

心靈航海圖 從「主客合一」的 視角談生涯規劃

學生輔導中心 簡宏江

最近，學生輔導中心發了一份問卷，調查同學對於輔導活動的需求與建議。我仔細端詳了每張收回來的卷子，發現同學們對於學輔中心有鼓勵，有期許，也提供了很多活動的需求，讓我感受到同學們的青春活力與求知學習的動能；然而，令我驚訝的是，在回答「目前最感到困擾的問題」中，我發現到幾乎每個同學，都至少勾選兩個以上的問題困擾，讓我覺得好好探索與傾聽同學的心聲，乃是當務之急。

在同學的問題中，似乎對於時間管理及目標設定等生涯規劃的問題較為困擾，而在我跟同學晤談的經驗中，也發現了類似的問題：抱怨現狀、虛度時間、想轉學。因此，我覺得有這個必要跟同學來談談這個問題。但限於篇幅的關係，我想先從「主客合一」這個觀念來談生涯規劃，希望對同學們有所助益。

所謂的「主客合一」，就是能洞察外在環境的變動與趨勢

（客觀環境的範圍大至國內外政治、經濟、科技發展的情勢，小至學校環境皆可作為分析的單位），了解客觀環境中所隱含的「限制」與「機會」，然後配合主觀的志趣定位，架構出自己的人生羅盤，如此就不會迷失人生方向。而去觀的志趣定位，依商業性學校的性質，可以分為三個層次：首先是基礎的從業人員，這個層次所需的能力，就是只要具備基本商業知識，能應付一般的工作要求即可；第二層次是具有證照資格的技術人員，這個層次所需的能力，除了要具備基本商業知識之外，還要能通過相關的資格檢定，取得證照資格。例如：會計系同學，除了具備會計相關商業知識之外，並能立定志向通過會計師考試，以取得會計師資格；第三則是具前瞻智慧的商業領導人，這個層次的領導人才所需的知能，除了要具備商學的知識與能力之外，更要能突破本科的視野，進而修鍊政治、社會、歷史、文化等人文社會科學的知識，以培養系統宏觀的視角及靈敏判斷的能力。我要補充說明的是，這三個層次的分別，並沒有好、壞等價值判斷，只關乎自己的志趣選擇。

目前，我們學校剛成立，在客觀環境上，同學們可能會抱怨硬體設備不夠、活動太少、附近生活機能不足、不方便等限制，但是同學們可否思考過學校像是剛出生的嬰兒是會成長的（客觀環境的趨勢），現今的限制是會突破的；更重要的是，同學們是否看到在這環境之下所隱含的機會，而加以運用。例如：活動空間較小，雖然有些不便，但卻縮短了同學之間及師生之間的距離；我們的師長，個個年輕、學識豐富、有服務熱誠，只要同學有任何問題，相信老師們都是非常樂意協助的（根據老師的學習經驗，有些學校的老師太忙了，都不愛理學生！）。現在，剩下的就是你自己的主觀志趣定位了，你想成為哪一個層次的人才？相關所需的資訊及能力都準備好了嗎？

聰明的人，就是能分析好自己的主觀志趣，然後了解客觀環境的限制，積極掌握客觀環境所隱含的機會，充分運用，而非消極的抱怨或放棄。同學們，你是聰明的人嗎？

註：同學們如果有任何困擾，歡迎到學輔中心來預約諮詢，我們有專業、熱誠的輔導老師，另備有心理測驗工具，來

「組織」——你注重甄選嗎？

杜佳靜（文書組）

人力資源學者巴納德氏（Chester I Barnard）說：人是組織中最具有戰略價值的因素，組織僅是個人的集合體而已。當代管理大師杜拉克（Peter Drucker）也說：企業組織只有一種真正的資源——人力資源。一個組織的成敗，繫於人力資源的管理與運用。而人力資源能否發揮高度功能又以成員之良窳為其關鍵。合適的成員並非天生，乃係有計畫、有步驟的培育與歷練。不過也因此是每人經過培育與歷練後，均可成為組織內合適成員。因此必須在事前謹慎而有效的加以甄選，才不致浪費培訓資源。

有三項理由足以說明員工甄選的重要性：第一，組織營運和員工績效成正比。若員工的能力欠佳，則績效不彰，組織的營運也會受影響。因此，最好在決定聘用前即給予適當的篩選，而不是在發現不適任時再予以調職或解聘。第二，花費在招募與聘僱員工作業上的成本頗高，例如：美國 TOYOTA 汽車公司僅是僱用於生產線的員工，整個過程約需 20-25 小時，包含六個階段分散在五到六天完成，其中前二個階段委託服務中心先行篩選。包含找尋的開銷、服務中心的顧問服務、面試測試時間的機會成本、參考資料的查證等其成本皆高得值得給予特別關注。第三，法律層面的考量，使良好的甄選工作變得很重要。勞動基準法、就業服務法、勞資爭議處理法都要求雇主對甄選程序作有系統的評估，以確保沒有對弱勢團體或婦女造成歧視。

一般來說，甄選始於工作的發生，這些工作都是決策者衡量需求，審慎評估而來的。若要真正了解工作內

涵，確得經過工作分析。工作分析即在對工作內容做一系列整理，了解工作每一項細目。根據這個了解，接著就是認定各個工作項目或整體工作的衡量標準，這項工作就叫工作衡量（Job Measurement）。有了工作衡量所產生的一些標準和尺度，以此為依據來推算工作人員應具備的資格條件，並且將它列為甄選過程的一個標幟。日後有了經過衡量的能人，企業便認定其具有將工作處理妥善的能力至於是否具有良好表現，這就是甄選過程中一連串效度（Validity）與信度（Reliability）的連接關係。就員工甄選而言，所謂效度指的是「測試的結果是否與工作有關？」須證明測試成績佳的應徵者，以後工作表現也會好；而成績差者，以後表現亦差。此測試結果須與未來的「員工績效」有密切的關聯。再者，信度為甄選測試的第二個重要特徵，是指測試的一致性。「同樣的測試者接受相同內容的測驗，其所得的分數也是相似的。」

現今國內中大型企業最常見的甄選作法就是先舉行筆試，內容一般分為兩大類：其一是了解應徵者興趣、偏好、個性及學習能力的傾向測驗，以及測驗應徵者在一般或特殊領域上具備何種知識能力的成就測驗。先淘汰大部份的人選後，最關鍵的步驟就是面試，藉著面試可以親自接觸到應徵者，並且對某些問題深入的了解，這是測試所做不到的。但是一般人並未把面試的優點充分發揮。例如：有些應徵者本身太過緊張以致疏忽一些關鍵性問題，結果顯示面試的效度和信度均感不足，使得面試不具價值。根據專家指出良好的面試類型為結構化面試（Structured），此乃事先設定問題程序表格，換言之即所有應徵者都會被問及必要問題，但表格中也會提醒你針對應徵者特性可詢問一些有關僱用的特別問題。此外，營造輕鬆的面談氣氛，讓應徵者暢所欲言，則愈能選出合適的人。

言，則愈能選出合適的人。甄選是影響組織人力資源管理的第一道關卡，「適才適所」是企業甄選新進人員的最高指導原則云：組織成功之道無它，就從「注重甄選」始。

育達學院體壇風雲榜

本校男子拔河隊將代表中區參加全國競賽

【體育組訊】繼八十八學年度榮獲中區高級中等學校八人制拔河運動錦標賽大專男子組第三名後，本校男子拔河隊即將於三月二十四日代表中區學校參加全國大專院校運動會之大專男子組拔河競賽。

林子弘中區田徑賽以鐵餅項目奪冠 葉子樺榮獲舞蹈錦標賽森巴組殿軍

【體育組訊】本校應用英語系林子弘同學，於八十九年度全國大專運動會田徑分區資格賽中脫穎而出，以 39.92 公尺之優異成績榮獲中區大專男子乙組鐵餅項目冠軍，林子弘同學將於四月份參加運動會之決賽。本校資管系葉子樺將於三月十一日參加東吳大學之國際盃運動舞蹈錦標賽，榮獲大專森巴組殿軍。

「課外活動組」近期活動預告

時間	活動	地點
3/13~3/17	團體公司來校書展	117 學生會會議室
3/23 起	五南出版社來校書展	117 學生會會議室
3/29	航空事業展望講座	3 樓多媒體會議室
3/31~4/1	北區校際院校博覽會	明志技術學院

以上活動請全校師生踴躍參與

學生會各部門職掌

- 秘書處：**
 - 行政組：校內公文簽呈移送、通知。
 - 檔案組：會議紀錄之建檔、整理。
 - 文宣組：製作校內公文、公告、通知。
- 活動部：**
 - 活動組：全校性大型康樂活動之企劃執行。
 - 設備組：負責活動之器材存放、搬運等（包括事前的準備，事後的整理歸還）。
 - 美宣組：製作活動海報、公告並張貼宣傳。
- 外務部：**
 - 對外事務組：校外廠商接洽、校際交流。
 - 資訊組：網頁編寫與更新。
 - 學生權益部：受理學生申訴案件（部長有權參與學生申訴委員會）。
- 生活部：**
 - 生活組：蒐集整理相履及打工、就業情報。
 - 膳食促進會：促進學生膳食品質、衛生工作之改善。
 - 宿舍生活促進會。
- 學生權益部：**
 - 受理學生申訴案件，爭取學生權益。
- 社團部：**
 - 場地協調組：負責社團活動時間之場地協調。
 - 預算組：負責各社團預算申請之審核。
 - 行政組：社團評鑑、輔導及受理新社團設立申請負責會議紀錄及建檔工作。
- 學會部：**
 - 場地協調組：負責學會活動時間之場地協調。
 - 預算組：負責各學會預算申請之審核。
 - 行政組：學會評鑑、輔導及受理新學會設立申請負責會議紀錄及建檔工作。
- 總務部：**
 - 財務組：負責會內財務管理及經費收支。
 - 庶務組：會產採購、管理與保存；租借事務辦理。
- 新聞部：**
 - 採訪組：採訪校內活動、學生會活動及人物。
 - 編輯組：文案審核及編排。
 - 美術組：圖案設計、創造。

幫助您解決困擾

- 一般諮詢時段
 - 星期一：周雯菁老師（7~11）
 - 星期二：溫淑英老師（3~5）
 - 星期三：陳惠文老師（2~4）
 - 星期四：林文鶯老師（3~5）
 - 星期五：杜宜展老師（1~3）
- 「心情故事無限傾聽」
 - ～學輔中心，都是為您～
 - ◎預約諮詢程序：於輔導老師輪值時間內至學輔中心填寫「預約諮詢申請單」，本中心即迅速處理。
 - ◎一般諮詢時段皆可洽談本中心簡宏江老師。
 - ◎企管系張鴻騰老師開放任何時間與同學晤談，請事先預約可。
 - ◎聯絡電話為：620488-1320
- 夜間諮詢時段
 - 星期二：馮國豪老師（7~11）
 - 星期四：簡宏江老師（7~11）

育達準則計畫創新 校際交流積極進行

台灣科大企管系劉代洋主任 肯定王創辦人辦學精神

【本報訊】在王創辦人董亞先生的積極邀請下，臺北科技大學企管系劉代洋主任一行七人於三月四日來本校參訪。王創辦人表示，本校建校的目標是為本校爭取優秀師資，尋求與校日後學術交流機會。

劉主任一行抵達時，受到王創辦人暨相關校務主管的熱烈歡迎。王創辦人首先向劉主任等人介紹本校現狀。他表示自從創設台北育達商學院後，陸續創立桃園育達商學院、河南育達大學、內蒙古經貿外語學院、北京育達職業學校等，而本校係最後創立，但卻是投注精力、物力最多的一所。惟目前尚處草創階段，需要和先進學校交換辦學經驗和學術交流，取他校之長，以砥礪自我教學品質。他並指出本校將發展商業、管理、語文

等三個學科，充實師資設備，爭取於兩年後改制為商業大學，成為苗栗地區一等學府。

王創辦人表示，本校教學目標除了要培養學生的專業能力外，也注重生活道德教育，祈使本校的畢業同學能為學業興隆，成為社會中堅份子。

劉主任十分感謝創辦人的熱情邀請，他極力讚揚王創辦人獨立辦學的精神名震海峽兩岸，無人能出其右。他說本校的辦校進度效率極高，一年多前校地還只是荒地一片，而如今發展卻已在新設大學院校中名列前茅。再加上本校基礎設施優良、中長期規劃完善，授課教師極具教學熱忱，將來極有機會在眾多技術院校中脫穎而出。

此外，劉主任建議本校可多多爭取中部地區優秀學生前來本校就讀，發揮地理條件優勢。他希望本校能發展獨特科系，建立特色，同時也要兼顧本地產業所需人才，和

區區廠商發展建教合作模式。

最後，王創辦人十分感謝劉主任等一行在百忙中犧牲假期到本校參觀並惠賜卓見，希望未來能和台灣科大持續進行學術交流，建立合作關係。劉主任一行隨後繼續和本校教師座談，餐敘後於下午二時許帶著豐盛回憶離開本校。

【又訊】為加強校際交流與觀摩他校企管、實管系特色，王創辦人董亞先生特於三月四日邀請他校系主任及研究生來校參觀、交流，受邀者包括台灣科大企管系主任劉代洋教授、台灣科大企管系張光榮教授、中華技術學院企管系陳永輝主任、德明商專企管系張善智主任，以及目前正於台灣科大攻讀博士學位的三位研究生。

王創辦人首先向貴賓介紹本校歷史與發展特色，並由各系主任帶領貴賓參觀校園環境及硬體設備，隨後並與本校校長、一級行政主管及各系主任進行一場校際交流座談。座談會由本校部英視校長引薦，邀請貴賓應本校相關建議，台灣科大劉代洋主任於交流

座談會中，除了肯定王創辦人對於教育的投入與付出，並對其辦學精神與辦學成就表示欽佩外，並勉勵本校未來應以創辦人的理念發展，以協助台灣大學之主要任務，為社會培養人才，以及發展本校特色。

對於台灣整體經濟產業發展與教育意義，並足以協助地方產業的發展，台灣相宜發展在這方面與本校交換學術與教育計畫。

此外，台灣科大企管系張光榮教授也指出，目前急需突破的難題，而中華技術學院企管系陳永輝主任在座談會中，因此以市場區隔為前提，在逐漸增加中，因此以市場區隔為前提，可提供學生更多入學參考，更能有效利用師資與教學資源，爭取設立苗栗地區之「育成中心」，本校企管系董主任表示此部分之建議，向貴賓及在座其他說明本校對於配合業界的產學合作計畫報告本校目前成立「育成中心」。

德明商專企管系張善智主任則補充以方式招募優秀師資的建議，針對貴賓的建議與意見，即交視校長則一一表達感謝給予適當回應。



創辦人接待劉代洋等貴賓

課外必修一心肺復甦術

何智靖(校護)

俗語說：「救人一命，勝過七級浮屠」，當你看到一個寶貴的生命在你面前一點一滴的流失，而你卻束手無策，這是多麼無奈的事呢？

根據醫學統計，腦部缺氧超過四至六分鐘，腦細胞即開始受損，六分鐘以上即可能造成無法復原的損傷，故當遇到突發或意外事故而造成呼吸心跳停止的患者時，除了向醫療機構求援外，應立即進行心肺復甦術，以挽救患者的生命。

所謂「心肺復甦術」，是結合「人工呼吸」與「心外按摩」，施救者應接受過專業訓練方能進行急救，否則可能會造成患者的傷害，所以身為現代人應在平時就接受心肺復甦術的訓練以備不時之需，並且不斷的溫故知新，才能在緊急情況時做正確的判斷與處理。學習急救，不怕急難；有人傷病，及時救助。

心肺復甦術的步驟如下：

- 1、檢查患者有無意識；
- 2、若傷患無意識，則立刻尋求幫助；若傷患有意識，則可視情況採取醒姿勢；
- 3、A(Airway)暢通呼吸道：壓額抬頭：若頸椎有

可能受傷(如從高樓墜地、車禍或跳水等)則必須使用推頸法，最好使用頸圈固定，以免造成二次傷害；

- 4、B(Breathing)檢查呼吸：聽、看、感覺：將耳朵放在傷患的口鼻上方，傾聽有無呼吸的聲音，用眼角餘光觀察傷患的胸部有無起伏，並感覺是否有氣息呼出；
- 5、若無呼吸，立刻緩慢吹二口氣進入傷患肺部，並觀察肺部是否有起伏；若無起伏，立刻實行哈姆立克法；
- 6、C(Circulation)循環：檢查頸動脈脈搏，若無脈搏，則立刻實行心外按摩；
- 7、一人急救時心外按摩與人工呼吸比率為 15：2；
- 8、二人急救時心外按摩與人工呼吸比率為 5：1；

記得前些日子陸續發生多起學生在校園猝死的案件，造成學校當局與社會莫大的震撼，想必沒有人認為會發生在自己的周圍吧！根據統計，呼吸心跳停止四分鐘之內施行心肺復甦術救活率接近 30%，四分鐘之後才施行心肺復甦術，救活率不到 10%，如果大家能對急救多一分瞭解，想必能少一分傷害；故學習心肺復甦術，具備正確的急救知識實為現代人必修的科目。

有鑑於此，本校將於 3 月 15 日下午，邀請紅十字資深教練范范指導同學心肺復甦術，除了上課外，並安排模型操演的實際操作，此外日後將舉辦初級急救員的訓練課程，考試及格者將可獲頒紅十字會的證書這不但是對自己的另一種肯定，更是一種成長。

☆健康中心公告☆

- 一、由於門診時間之異動，無就診之同學請於二、四上午八點至十一點至健康中心登記，記人數超過八人，由校護通知校醫至本校會館。
- 二、三月十五日，紅十字資深教練范范指導「心肺復甦術急救訓練」，由於同學對於上學期課後之反應熱烈，且為減少校園意外事件，增加學急救知識，健康中心正密集籌劃「初級急救員訓練課程」，內容包含創傷、包紮、中毒、燙傷處理及傷患運送等，均為日常生活中實之急救課程，此外，凡通過紅十字會考試者將可獲得初級急救員證書，有興趣深入急救課程者，亦可進階為高級急救員或水上急救員相關細節歡迎至健康中心諮詢。

育達三月天 解謎複製人

潘懷宗教授於全校性週會「基因開講」



▲潘懷宗教授講題「基因與複製人」

【本報訊】三月一日，新學期首次全校性週會，實管系邀請陽明大學儀器中心主任、藥理所教授，同時也是第三屆國大會代表的潘懷宗教授，為本校同學以目前科學史上最先進、最神秘，也是媒體最熱門的議題「基因與複製人」為講題，暢談台灣及其他國家在基因研究上的現況。

潘教授在醫學研究方面的成就備受肯定，其個人曾獲得行政院國科會中樞研究獎、在華醫藥促進局頒發第三屆王世傑院士傑出青年神經科學研究獎，本校校長邱英祺亦於開場時介紹潘教授的榮譽事蹟之一，即是列入美國馬克斯出版社 85 年及 86 年之「世界名人錄」。

以「神經藥理學」、「神經化學」、「分析化學」為專業背景的潘教授，於週會開場，便將現階段人類所面臨的「基因之謎」，比喻為武林人士對於「羊皮書」的好奇與追求，並具體表示，基因與複製人研究是二十一世紀生物科技的主力。

目前世界各國對於這方面的研究有逐漸熱門的趨勢，而陽明大學也參與了由美國國家研究院(NIH, National Institute of Health)所主辦的「人類基因組解碼計畫」(稱「人類基因組定序計畫」)，潘教授並預言未來擁有這項物科技術的國家，將獲得最高的「power」。

潘教授提到，基因研究在醫學上的確進展與意義，像是以造子宮取代代理孕母，而目前台灣佔全世界肝炎治療之數因此，也期待藉由染色體變化之相關研究，降低台灣肝炎原數。

對本校圖書館的自我期許

胡英麟主任

大學之所以稱為「大學」，除了在校地校舍的規模有其一定標準之外，更重要的是大學求真、陶冶性情、推廣知識及增進技能等功能。而實現這些功能者，除了教授們的講義及相關行政支援之外，大學圖書館在此過程中亦扮演著重要的角色。因為圖書館除了是資料、傳播資訊的場所外，也是創新知識的實驗室。所以說，圖書館是支撐教學與研究及知識廣的基石，其品質與規模，將直接影響學術的研究與發展。在許多國家或地區，具備良好之圖書館，是高等教育機構吸引師資及學生的重要因素之一，亦是大學評鑑的重要指標。本校圖書館在草創初期雖屬上進目標仍有一段不小的距離，不過從學校整體規劃的觀點，在可預見的未來，本校圖書館之規模與應具備的功能將日臻完善。在此之前，圖書館應提供最大可能的服務之外，更應致力於新館舍規劃、充實館藏實質、完成相關人力建設等工作。尤其在資訊社會中，如何建構一更具效率與效果的學習及研究的環境，亦是應努力的方向。在此，也希望各位先進不吝賜教，讓我們一起來共同參與圖書館的經營。

關懷同學生活 學務處召開導師會議

【學務處訊】本學期首度導師會議於三月八日舉行，學務處並針對學生學務、生活教育及課外活動等相關事務，請各導師協助相關輔導工作之進行。

在各單位相關工作報告中，學務教育組指出，為健全校師生擁有美好的校園環境，全校師生應盡力維護校園之整潔，同學也應徹底打掃清潔區域，不於教室後方放置任何雜物，公共區域方面，也應發揮高度的公德心，期透過導師監督並協助同學學務教育之推動。

課外活動組則針對學生自治會、社團辦公室成立之事務進行相關工作報告，並鼓勵各導師參與社團指導工作，協助同學社團活動之進行。

為維護本校同學之交通安全，生活輔導組特別呼籲同學應遵守交通規則，勿無照駕駛，騎乘機車務必配戴安全帽，學務處希望透過導師會議之召開，結合導師力量，四月份之導師會議，暫訂於四月十二日召開。



▲當館藏書增加中



▼胡英麟老師