中華民國一〇五年五月十六日 星期一

育達時報

YU DA TIMES- The Official Newspaper of Yu Da University of Science and Technology

校址：361苗栗縣造橋鄉談文村學府路168號 電話：(037) 651188

創辦人：王廣亞 / 董事長：王育文 / 發行人：陳建勝 / 社長：李義祥 / 副社長：陳進喜 / 主編：邱國勇 / 出版者：育達科技大學 / 網址：www.ydu.edu.tw / 投稿信箱：times@ydu.edu.tw

360期 每月1日、16日出刊

線上版馬上看

1 學校要聞 本期要聞

❶ 校務精進座談會 團結共識愛育達
❷ 育見人才 達成夢想 2016校園徵才活動
❸ 育達學生關懷獨居奶奶 董事長善行意外曝光
❹ 校園英雄榜 105全大運奪4金4銀4銅

校務精進座談會 團結共識愛育達

◀王育文董事長（左）與陳建勝校長（右）攜手合作，引領育達迎向光明未來。

【本報訊】本校於五月四日下午辦理教師及行政人員兩場校務精進座談會，這是王育文董事長在創辦人辭世後首度與全體教職員公開晤面，一則感謝守喪期間全體教職同仁對於校務的投入與協助，一則與大家共勉，積極面對未來日益艱困環境，謀求本校永續發展。

這次座談中，王董事長強調在面臨少子化衝擊及教育部私校退場政策，大家一要凝聚共識、同舟共濟，做好招生工作，提升整體教學品質，形塑各系特色，創造校務亮點，只要大家信念一致，步伐堅定相信最後必能衝破難關，穩步向前。

董事長說，以這次臺北一〇一國際登高賽育達教職員完登為例，集訓時一起歷經艱困訓練、突破自我障礙，到完登後的甜美收穫，讓團隊能一起成長、一起共享，也提振了整體士氣。所以要各級主管要多鼓勵同仁，創造愉悅工作氛圍，因為只有團隊好，個人才會好。也要大家換個角度想，受到少子化影響，每個學生受到學校及老師照顧的應該更多、更好，董事長提出了六點指示：

一、所有老師及同仁配合校長的領導，做好教學、招生、學生實習等各種校務工作。

二、老師落實點名制度，掌握學生上課出席率。

三、充分利用學校及外部資源，實質提升教學品質並創造特色，輔導學生考上專業證照及就業，適時關心照顧學生，降低流失率。

四、老師教學技巧應與時俱進，適時調整課程內容，提升學生學習意願」，學生的滿意度就是對學校的肯定，未來將不定時進班訪視教學內涵，為學生把關教學品質。

五、各系的招生工作要靠全體老師一起努力，每一位教職同仁都不要低估自己的招生能力及自己為學校所做的貢獻。

六、全體教職同仁凝聚共識，做好份內工作，每一項任務完成後檔案要確實整理歸檔，並維護辦公室清潔，提升服務品質，全力準備評鑑工作。

會中，陳建勝校長向同仁說明校務重點方向並感謝董事長對基層員工的照顧與待遇調整，也再次闡述本校轉型、精緻化、創亮點的「三三三計畫」。校長勉勵同仁珍惜在育達大家庭共事的福份，希望大家一起努力奮鬥，一起見證學校的正向轉變，一起共創育達的歷史新頁。校長同時指出，轉型精髓的內涵，就在「轉變」，加上果斷與膽識，強大動能配合旺盛企圖心必能引領大家航向光明未來。育達人為學校貢獻心力希望都是出自於自動自發，不要為了執行而執行，也不要為了計畫而計畫，而應該是一種自我評鑑與自我要求，面對未來挑戰，這是一場自己與自己的比賽，勉勵大家務必戮力以赴！

座談會中，黃宜純副校長、李義祥主任秘書，總務處傅國永組長等同仁也真誠分享留生、招生、愛生的經驗，教職同仁也對如何創造愉悅工作環境熱烈討論。最後，董事長提出當前校務發展的四大重點工作（如書面致詞），並分享了從工作環境布置小小改變開始，能大大提升工作職場氛圍，一起共創美好未來。

▲校務精進座談會第一場是與教師有約。

董事長與教職員座談會 書面致詞

大家午安！去年十二月廿九日，我們敬愛的創辦人離我們遠去，至今年四月六日剛好滿百日。在百日守喪期間，因恪遵習俗，未有任何公開活動。在百日期滿後，特別安排今天這一場合與大家公開晤面，談一點個人的想法，也聽聽大家的意見。

創辦人一生力行的目標，就是「做人倫師表，育天下英才」。各位同仁，我們都是教師，有機會從事教育工作，這是我們的福報。因此我們要特別珍惜這個得來不易的福份，以創辦人為師，用最大的熱誠來教導我們的學生，以最大的愛心來照顧我們的學生；時時關心，處處設想，無怨無悔的付出，即使無法獲得立即的回報，但心中的踏實與成就感終將無愧於教師這份工作，藉今天的座談會與大家一起共勉。

《評鑑雙月刊》專訪表示，國內現有一五八所大學太多了，應該由市場機制去淘汰。教育部次長陳德華回應表示，少子化問題愈來愈嚴峻，在保障教師權益及學生受教權下，教育部會放手讓一些辦學績效不佳的學校倒閉。據此以觀，本校未來將面臨非常嚴峻之挑戰。就政策面而言，教育部將加速退場機制之啟動，意即，對於招生不佳之私校，教育部將不再扶助，而是以「袖手旁觀」、「落井下石」的方式加速私校的退場。是以，與其寄望教育部，不如服膺創辦人的信念「自己的問題自己知道；自己的困難自己解決」。

育達科大創校已經十六年，辦學績效逐漸顯現。但無可諱言，受限大環境的不利，近年來本校招生成效不符理想，學校經營日益困難，擺在我們面前的不是康莊大道，而是充滿挑戰的荊棘之路。我既然受創辦人之託負責經營育達科大，我將完全負起這個重責大任，日日夜夜，全力以赴。面對未來的挑戰，我在這裏提出本校當前校務發展的四大重點工作：

一、招生的挑戰與對策

一〇四學年即將結束，所謂一〇五學年大限馬上到來。橫在我們面前的最大挑戰仍然是招生問題。本校近三年來學生人數減少將近二千人，學生人數急速下降，已讓學校財務逐漸緊縮，整體營運日益困難。要如何提升招生成效？我已要求陳校長在組織面、人才面、經費面及再做深入檢討分析，全力做好文宣訴求策略，組織經營、網路行銷、系所特色、學生組訓、及行政支援等各個重要面向的招生工作；在此同時，也要建構一個有方法、有步驟、有戰力的招生團隊，這個招生團隊要以招生為唯一要務，以招生為唯一目標，如此才能真正負起招生的重責大任。在這裡，我也懇切要求所有的教職員同仁一起投入育達的招生團隊，以一起努力，一定要全體老師一起努力，一招生要有成效，以去年的招生為例，新生註冊率，最高的幼保系招生人數一百名，幼保系專任教師只有七名，但經由該系老師推薦至幼保系就讀的學生人數就達到卅六名，比例高達三成六；新生註冊率低的應英系，但經由該系老師推薦至應英系就讀的學生人數只有六名，比例只達一成二。由這兩個例子，可以看出一個系招生的成敗，關鍵就在於全體老師的投入。每個系的招生真的要靠全體老師一起來拯救，一起來提升。至於職員同仁，當然也能置身事外。檢視去年職員推薦學生就讀本校之績效，其中就有以一己之力推薦高達廿四人入學的同仁，推薦滿雙位數者更不乏其人，顯見事在人為。在此期勉每一位教職同仁都不要低估自己的招生能力及自己所能為學校提供的貢獻。

二、評鑑的考驗與目標

一〇五學年度我們將接受教育部實施認可制後的第一次正式評鑑。這是我們今年最重要，也是最艱鉅的任務。在教育部正式啟動技專校院退場機制後，評鑑成績的好壞已成為未來學校生存發展的最大關鍵。眾所週知，評鑑成績好，並不必然招生就好，但評鑑成績不好勢必讓招生雪上加霜，加速學校的瓦解。因此，我們更要審慎以對，全不可掉以輕心。希望在陳校長的領導下，不管是行政同仁務必拋棄本位，通力合作，在此我類或專業類，都能爭取到最佳成績，在此我希望接受評鑑的所有系所及行政類都能全數通過，也就是達到十五個受評單位百分之百通過的最高目標，開啟育達下一階段發展的全新契機。本人及董事會將會毫無保留在政策及經費上全力支持評鑑的相關作為及軟硬體設施的建置。

三、外部資源的爭取與突破

學校財務日益拮据，各方面經費理應縮減，但不能因此影響整體辦學品質。在學生人數急遽減少之挑戰下，財務困難已難避免，但校務之正常運作絕對不能因此受到影響。為求校經費之穩定與充足，本校應積極申請，其他政府機構及民間團體之計畫，藉以引進更多外部資源。欲達此目標，不是口頭的積極鼓勵或訂立相關獎勵辦法即可竟其功。各行政單位、各院、各系應籌組各產業領域之堅強團隊，效法民間機構做法，深入了解全國相關領域經費與資源的配置狀況後，據以撰寫縝密計畫，積極投遞各項標案。再者，計畫申請團隊亦可藉此與企業廠商建立緊密產學合作關係，引進企業資源，整合上下游廠商，建構綿密產學合作網絡，提供各系師生實務，增能的機會，凸顯本校教研實務取向之特色。以一〇四學年為例，全校各行政及學術單位總動員，努力申請各公民營機構的各項計畫、研習及活動，獲得補助之總金額將近一億元，顯見一分耕耘一分收穫。在這些經費的挹注下，我們得以持續改善各項教學軟硬體設施，提升整體行政及教學品質。

四、未來發展的轉型與創新

面對未來的挑戰，本校除了持續提升招生成效及全力準備評鑑工作外，我們也要思考未來的創新與轉型。經與陳校長討論定案，我們提出「轉型、精緻化、創亮點」的三三三計畫。在轉型方面，我們正積極爭取兩大計畫：（一）建置銀髮養生餐旅觀光人才培訓基地，已通過教育部高教創新轉型規劃階段，目前正繼續申請在本校成立一職訓中心之啟動階段；（二）規劃健康生活園區，預定於五月卅一日前報部申請高教創新轉型規劃階段。在精緻化方面，我們正推動組織結構與人員精實案。一〇五年二月一日已完成部分二級單位整併；一〇五年八月一日進行部分一級單位整併。在創造亮點方面，鼓勵各單位創造特色，引導教師提出創新教學方式，留住學生；爭取政府大型計畫，充分運用校內資源，增加推廣收入；輔導教師承接各項產學計畫，今年提出十二項SBIR計畫；發掘具業務開發能力之職員轉至推廣單位，除承接計畫及招生外，亦同時提升職員之競爭力。

結語

育達科大正處於關鍵時刻，大家都在同一條船上。我希望每位教職同仁都能以學校興衰為己任。積極進取，做好自己份內的工作。我希望每位教職同仁都能共體時艱，齊心協力，眾志成城，為學校發展奉獻一己之力。我希望每位教職同仁都能將危機轉化為進步的力量，一起盡心盡力打造育達全新的未來。綜言之，面對私校退場的嚴峻挑戰，全體教職同仁都應勇敢面對，扮演好自己的角色，貢獻一己之力，全力支持學校，將資源做最有效的分配，選擇最有利學校發展的方向，群策群力，勇往直前，力抗私校退場的逆流，謀求本校的永續發展。

Open Campus體驗活動 各系精心規劃展特色

【本報訊】一〇四學年第二學期Open Campus高中職蒞校體驗一日大學生的活動，自五月五日起至五月十二日止，展開一連串的系列活動，邀請三千二百餘位高中職校師生參與，成功推展本校各系特色。

這學期的Open Campus活動邀請的策略聯盟學校有世界高中、光復高中、玉山高中、苗栗高商、大湖農工、育達商職、苗栗農工、建臺中學及育達高中等九所學校師生逾三千兩百餘師生參加，藉由翻轉教學模式由各系設攤陳列教學成果及特色教學實際體驗課程，以及介紹學校及各系的特色亮點與教學環境，讓高中職學生在寓教於樂中，對各專業學術領域有所了解，也對育達學校師資及專業設備讚許有佳，留下深刻的回憶。

活動期間，每天早上都安排由該校畢業學長姐及各系代表親切地在校門口歡迎、引導參觀校園、開幕式表演、參加各項課程及閉幕式摸彩等活動，讓前來本校的學生收穫滿載而歸。資管系參與接待工作的張志煜同學表示，這學期來體驗的學生反應熱烈，認為在育達科大精心設計的教學特色下，專業課程也可以這麼生動有趣，希望未來有機會來選讀相關科系。

▶每日閉幕活動中除禮券及餐券、減免學雜費獎項外，最大獎就是iPad。

▶各系渾身解數展現特色吸引更多高中職生選擇就讀。

▶開、閉幕式在活動中心舉行，每天都安排不同社團及系所表演。

▶本校歡迎桃園育達高中師生蒞校體驗一日大學生活。

育見人才 達成夢想 2016校園徵才活動

【研發處許嵐婷報導】二〇一六苗栗區企業校園徵才博覽會「育見人才　達成夢想」五月三日上午十點至下午兩點於育達科技大學學生活動中心熱烈登場，總計有六十七家廠商跨十種產業類別提供逾三千個工作機會，吸引約一千八百名社會新鮮人及苗栗區民眾前往面試，遞交履歷，為畢業季提前引爆，熱鬧滾滾。

苗栗縣政府與勞動部勞動力發展署桃竹苗分署共同在育達科大舉辦的二〇一六校園徵才博覽會開幕式，首先由多名世界錦標賽中榮獲金、銀牌選手組成的育達科技大學競技啦啦隊揭開活動序幕，活力四射的熱情演出瞬間感染現場每個人。接著由黃宜純副校長主持開幕儀式，為謀職同學、民眾打氣加油，希望都能順利就職，找到理想工作。

本校為照顧應屆畢業生充分就業，已分別於三、四月份舉辦多場校園徵才說明會等系列活動，邀請「摩斯漢堡(安心食品服務股份有限公司)」、「統一星巴克股份有限公司」、「巨匠電腦股份有限公司」、「優尼聖企業股份有限公司」、「元大期貨股份有限公司」、「新竹老爺關西高爾夫球場」蒞校說明，活動中除了大四即將畢業的學生紛紛到場外，亦有大三學生提早前來了解目前企業徵才狀況。此外，餐旅系及社工系也個別辦理了專業學程接軌的就業及實習媒合活動，這學期至少辦理了八場次以上，近五百位同學參與。

今年校園徵才活動擴大辦理，除國軍單位招募為本次徵才活動一大特色，提供應屆畢業同學穩定工作環境選擇外，也引了不少知名廠商參展，如統一星巴克、泰安觀止溫泉、大潤發流通事業、元晶太陽能科技、京元電子、超豐電子、全家便利商店、全聯福利中心、三商行、丹堤咖啡食品、台灣麥當勞、瓦城泰統、統一午茶風光、頂呱呱國際、摩斯漢堡、五花馬國際、鼎王餐飲集團、苗栗兆品酒店、明湖水漾會館、新竹老爺關西高爾夫球場、煙波大飯店、史丹佛文教機構、巨匠電腦、苗栗縣私立優生幼兒園、何嘉仁國際、苗栗縣私立優優幼兒園(東森YOYO頭份分園)、佐登妮絲國際、美商玫琳凱等六十七家廠商，跨十種產業類別，提供工程師、儲備幹部、研發人員、企劃人員、檢驗員、行政助理、技術員、餐飲服務員等超過三千餘個工作職缺，不少同學們把握這難得機會，積極的走訪各個攤位向徵才企業提問，有人更精心打扮、一身正式套裝前來求職，希望一舉獲得好印象。

▲活動揭幕由本校黃宜純副校長及縣府與地區主管共同剪綵。

▲這次徵才活動吸引近二千求職者參加，就業媒合率達62%。

創辦人專欄

能吃虧的人比吃不了虧的人能廣種福田

有一回，也是一位老朋友求助，卻不是開口要，而改用借的，因為數額頗大，我就把一位老部屬喚來，轉個彎，錢由我借出，但請他作保，老友立借據給我，結果照樣有去無回。

「明擺著吃虧的事，你還幹？別人頂多說句謝謝，你可損失大了！」這位老部屬忠心耿耿，凡事很為我著想。「吃得起虧，總比吃不起虧，要強多啦！」我笑一笑說。

一個人吃得起虧，能讓人佔便宜，至少代表他有本事，付出得起，如果一個人連自己的重擔都挑不了，生活處處都捉襟見肘，人家就算想來佔便宜，也討不到好處，不是嗎？

能夠給，肯吃虧，不是高高在上的施捨，既然能廣種福田，我當然也有分享的雅量。

高尚情操修練三：挫折是對人生的祝福

在大自然生態中，當生存受到威脅，許多植物為了活下去，會自我調整、適應環境，例如沙漠植物，葉子多呈針細狀，以減少水分蒸發流失，而且生命力特別旺盛，極為耐旱，沙漠長年無雨，好容易盼到下雨，蓄積已久的能量，瞬間爆發，頓時百花齊放。

喜愛園藝的人也都知道，植物越做廣泛修剪、長得越好，而且枝椏花果若被擷取，植物感覺生存受到威脅，就會更努力生長。

這是不是很有趣呢？遇到挫折，植物為生存所做的本能反應更強，花開得更美，果實結得更多；猶如海水遇到巨岩撞擊，激濺更美的浪花。

人生也是如此。

超越挫折才能展現生機

如果生活太平順，就會漸漸失去鬥志。雖然誰都不喜歡遇到挫折，但挫折卻是激勵進步的動力，為了生存，人們只得想辦法挺過去，只要不被擊垮，每超越一次挫折，必然展現更大的生機。

「天將降大任於斯人也，必先苦其心志、勞其筋骨、餓其體膚。」古來名訓，人人耳熟能詳，放諸四海皆準。

迎向挑戰 自我實現——創辦人談挑戰(十八)

我這一生在挫折中前進，如今回想起來，我從不怨尤，反而充滿感恩。因為挫折激勵我一路奮進。

當初，如果我在大陸生活得意、工作順遂，就不會設法請調到台灣來圖謀發展；如果來到台灣，我在審計部受到長官賞識，得到器重，我可能就會安然地幹一輩子公務員，不會苦尋出路、另謀發展，也就不會創辦育達補校；又如果我借他校校舍辦學，一切順利，我可能貪圖方便省錢，就得過且過，不會努力尋找便宜的公地建校；再如果我資金充裕、後援雄厚，根本不需要努力擴大招生，以維繫學校生存，那麼育達可能依然沒沒無聞，寫不出無數個第一的紀錄，我也無法一再刷新自己的辦學成績……。待續…

（摘錄自創辦人《在自己的生命做第一》口述書籍

感恩會客室 崇友實業唐松章博士分享感動人生

▶感恩會客室由吳源傑同學主持。

▶左起陳建勝校長、唐松章博士、王育文董事長及張毓幸學務長合影留念。

【學務處曾秀蘭報導】學務處服務學習組五月四日辦理品格教育講座，邀請崇友實業股份有限公司榮譽董事長唐松章博士與學生座談，在育達「感恩會客室」分享個人豁達、助人及感恩的人生觀，也分享了從他生命中的貴人蔡萬春身上學習的三量精神，讓與會師生收穫及感動滿滿、受益良多。

陳建勝校長在介紹主講人時，首先感謝唐董事長百忙中抽空蒞校熱心指導育達學子，唐博士不僅是位成功的企業家，亦是積極參與公益的熱心人士，本校去年計有二十名獲得唐博士創辦之「財團法人唐德晉文教基金會」獎助學金，嘉惠育達學子。唐博士歷經了一甲子以上的精彩人生，證實了活到老、學到老，其豁達的心胸，凡事不強求，勇於面對並勇於承擔，很值得我們學習。

唐博士也分享個人從學生到職涯中過程，從學習如何打算盤，到銀行募集存款，再到保險公司招攬業務，最後成為建設公司和電梯製造商的創辦人等，活動主持人學生會前會長華創四Ａ吳源傑同學說：這些業務其實都環環相扣，但恐怕也只有崇友實業創辦人唐松章博士，憑藉著勤奮不懈的精神，同時廣結善緣，才能悠遊於這些領域之間！

在場也有同學好奇問到為什麼唐博士會在耳順之年攻讀博士學位，唐博士回憶年輕時，常奉命負責機場接送事宜，看著老闆的家屬及同學們紛紛出國留學，心中暗自期許總有一天也要出國留學。在唐博士的努力下，終於有機會在他六十歲那年交棒，赴日攻讀學位一償宿願，在日本留學期間融入當地生活，坐地鐵、趕報告認真做學生，覺得非常充實。

談到生命中的貴人蔡萬春，唐松章博士滿懷感恩的心分享三量精神。他說：我跟他二十多年，學習了很多，一個人成功就是要靠力量、膽量和肚量。領導者要有力量，有實力又夠專業；要有膽量，有即知即行的執行力；有肚量則可以聽不同的意見，寬恕別人。唐松章博士難忘當年受蔡萬春提攜之恩，現在也盡量幫助別人，對於自己的母校，不論是東吳大學、建國中學或泰北中學，都出錢出力，熱心公益。

兩岸學術交流活動 貴州宣揚育達特色

【本報訊】五月三日由本校海外專班執行長陳建民及公共事務中心陳進喜主任至大陸貴州省進行學術參訪活動，計訪問貴州省水利電力學校、交通職業技術學院、工業職業技術學院等學校，與各學校領導會談，交流本校辦學特色與經驗，鞏固學術交流基礎。

這次的交流訪問達成幾項重大成果，更將本校與外經貿學院合作辦學(福外專班)成功經驗，在貴州擴大宣傳，提升本校在大陸地區知名度。完成學術交流任務後，帶著疲憊的身體與滿滿收穫，結束了三天緊湊行程。

▲訪問貴州水利電力學校時與3月份來台短期研修2週的師生代表再次會面合照。

育達學生關懷獨居奶奶 董事長善行意外曝光

【餐旅系賴冠伶報導】又到了康乃馨香五月情的感恩季節，育達科大董事長率餐旅系師生與華山基金會造橋天使站志工在母親節前夕，帶著自製蛋糕探訪造橋豐湖村獨居長輩，提前為九十八歲的黎奶奶度過一個溫馨的母親節。

居住在造橋鄉豐湖村紅磚舊厝的九十八歲獨居長者黎奶奶，結婚多年未能生子，夫亡後所領養的一對兒女幾年前也相繼離世，已經很久沒有度過母親節了。華山基金會造橋天使站站長陳宣尹，在某次訪視中得知奶奶很想吃蛋糕過過節日，便主動邀請育達科技大學餐旅系廖利凱老師，帶領幾位剛獲得乙級烘焙證照學生自製蛋糕前往探訪，讓黎奶奶重溫母親節的感動。

育達科大餐旅系學生得知後非常熱心地想要陪伴黎奶奶度過母親節，適逢母親節前夕學校也舉辦主題蛋糕裝飾競賽，因此透過這次機會，將同學用心製作的得獎作品，由老師帶領學生一同前往關懷阿嬤並送上母親節蛋糕，邀請阿嬤一起提前歡度母親節。黎奶奶看到這麼多人去陪伴過節，既感恩又興奮的說「我自己一個人也沒小孩了，有這麼多的人來陪伴過母親節，真的很開心！」留下一個愉快、特別的回憶。離別時還依依不捨的對王育文董事長說下次一定要再來喔！

這次的溫馨母親節關懷活動，原本華山基金會計畫同時邀請黎奶奶的關懷贊助人一同前往過節，才意外發現原來贊助人即為育達科大王育文董事長。王董事長一直以來都很低調默默地在關懷在地這些需要陪伴的長者，也登記認養了學校周邊三位獨居老人，包含這次母親節送蛋糕的黎奶奶。王董事長感慨地說，藉由這個機會與巧合，希望同為育達人的師生同仁能發揮愛心為社會增添許多溫暖，為鄉里盡份棉薄之力，讓世界充滿愛，無遠弗屆。

也是育達科大畢業校友的造橋天使站長陳宣尹呼籲，「守護老人的現在，就是守護我們的未來！」華山基金會服務對象為六十五歲以上三失長者(失依、失能、失智)，並長期關懷獨居老人、弱勢長者，同時透過義工與社會大眾長期熱心付出，支持在地服務，讓長輩能在原鄉擁有第二個家；而獨居長者常碰到的問題有吃及就醫還有關懷訪視，華山非常需要義工幫幫忙來共同陪伴長輩給予他們關懷，邀請社會各界人士共同為在地長輩盡一份心力。

▶黎奶奶依依不捨地說再見，還叮嚀大家下次一定要再來。

▲王育文董事長率餐旅系廖利凱老師及同學們陪同黎奶奶提前渡過一個愉快的母親節。

▲華山基金會也頒發感謝狀予育達科大餐旅系師生。

第二屆金嗓盃創意合唱比賽 驚喜歡樂圓滿落幕

【學務處林百琳報導】一〇四學年度第二屆金嗓盃創意合唱比賽，於五月四日在活動中心盛大舉行，經過兩個小時緊張又不失歡樂的競賽，最後由幼保系奪冠，並囊括最佳指揮及最佳伴奏個人獎項，活動圓滿結束，也讓參與師生渡過一個期中考後的愉快小週末。

賽前，全校十一個學系不分年級及班級，全體總動員一起參與此次盛會。在進行比賽之前，所有參賽隊伍皆派代表參與研習課程，這次課程是由幼兒保育系林淑芳老師教導各參賽隊伍，合唱及指揮的技巧，在淑芳老師生動活潑的課程中，參賽者無不專注的學習歌唱的技巧及如何創意發想，並學會基礎的發聲練習。

各系學會會長紛紛表示，這屆大一的學弟妹真的非常認真努力，賽前在校園的各個角落都看得到大家努力練習的身影。因此，比賽時，學長姐們也以實際行動表達支持，到場為學弟妹們加油，希望透過校歌及創意合唱比賽方式，凝聚同學們對學校的向心力，享受訓練過程的酸甜苦辣，也享受比賽時的快樂。

今年的比賽創意無限，每一個隊伍無不絞盡腦汁的在表演中放入不同的驚奇，除了有活潑的海棉寶寶造型外，冰雪奇緣中的艾莎一出場，更是吸引全場的焦點。經過一連串的精彩演出後，由幼保系「向日葵合唱團」奪得冠軍、時尚系「Chanel隊」獲得亞軍、應英系「說不出來就用唱的」獲得季軍、餐旅系「育達好聲音」獲得殿軍，另外個人獎的部份，由幼保系的易思含同學獲得最佳指揮獎，吳佩臻、邱怡瑄同學獲得最佳伴奏獎，為這次活動在熱鬧的氣氛中畫下完美的句點。

▶第二屆金嗓盃創意合唱比賽陪伴本校師生渡過一個愉快的小週末。

▲王育文董事長（右）與陳建勝校長（左）共同頒發總冠軍獎項予幼保系。

▲比賽空檔也安排原民服務社、舞蹈研究社串場表演。

▲這次比賽的評審群左起為李沛瑋、葉維玲、蔡旭峰老師。

校園短波

資訊管理系 學生校外服務學習

五月五日邱筱雅副教授率領創意網頁設計與元素的修課同學，前往文英國中實施校外服務學習，在該校鍾校長、溫主任及蕭心亭老師親切引導下，與可愛的文英國中小朋友及老師們，共同參加育達新一代創意服務學習，網研習頁設計基礎課程，讓學生經由服務他人，培養同理心和關懷之心，並藉由「做中學」習得更多技能。

餐旅經營系 母親節創意蛋糕裝飾競賽

餐旅系祝福全天下的母親母親節快樂！特於母親節前夕特辦理二〇一六育達盃母親節創意蛋糕裝飾競賽，並發揮不落人後的愛心，將作品分送學校周邊獨居長輩及為人母的師長們，活動圓滿落幕。

總務處與人事室 推展便捷報稅

又到了報稅季節，總務處出納組為協助各位教職同仁報稅，與人事室合作於五月十日下午辦理「一〇四年度綜合所得稅結算申報講習會」，吸引了近五十位教職同仁報名參加，部分同仁並於當天攜帶報稅相關文件、健保卡等，現場由國稅局人員協助完成申報，可謂服務到家。

資訊圖書處 互動多媒體App開發與應用

自製專屬App風潮崛起年代，資圖處特於五月十一日下午邀請優思睿智科技公司顏嘉男經理，帶來新型態的聰明軟體，推展使用App製作平台，讓與會研習的師生即使不懂App程式語言，也能將創意發揮，輕鬆擁有自己風格的App。

學務處軍訓室 交通安全宣導

五月十日軍訓室邀請竹南分局彭漢威技術教官菈校實施交通安全教育宣導，當天並於綜合大樓中庭辦理交通安全宣導週系列活動。

進修部學務組 畢業餐會

五月十日晚上十九時，進修部學務組與進修部畢委會在綜合大樓禮堂辦理畢業餐會，以「星月交輝、夢想起飛」來感謝學校提供優質學習環境、親切如同家人般的師長以及同窗如膠似漆的情誼，感恩餐會圓滿溫馨。

學生會及系學會辦理正、副會長二合一選舉

日間部第十屆學生會正副會長及各系會正副會長二合一選舉，在五月十日至十二日辦理投票，憑學生證領取選票及摸彩券，並公開開票及摸彩，培養學生自治精神與提昇民主素養。

學務處生輔組 學生宿舍防災演練

為確保學生住宿安全，生活輔導組及軍訓室特於五月十一日在學生宿舍辦理一〇四學年第二學期防災防震避難疏散演練，包含火場逃生(緩降機操作)演練、傷患搶救、包紮與後送演練及消防救災(滅火器)操作等，最後實施CPR操作與測驗，大大提升參與演練的宿舍學生幹部災防應變能力。

研發處辦理校友會與應屆畢業生有約

研發處就業與校友服務組於五月十一日下午，邀請育達科大校友會陳少君理事長與各系應屆畢業菁英代表座談，鼓勵畢業學生及早訂定人生方向、勇敢追夢，創造不斐人生價值。活動由黃宜純副校長主持、王育文董事長全程接待並陪同學生座談。

校務研究辦公室 辦理研究與評鑑專題講座

校務研究辦公室莊謙亮副校長兼執行長，於五月十一日邀請逢甲大學特聘講座教授楊濬中博士蒞臨本校實施「校務研究與校務評鑑之連結」實務講座，並以產業的職能發展與需求為核心，建立教學、學習與課程實施等三大主軸的評估與改善機制。

校園英雄榜 105全大運 風雲人物

【本報訊】一〇五年全國大專運動會於四月三十日至五月四日在睽違廿九年的臺東展開，開幕典禮在臺東大學田徑場隆重登場，今年競賽種類共有十五項，首次新增拳擊、舉重及射擊項目，是歷來全大運辦理競賽種類最多的一次。

本校今年派出選手計有桌球、田徑、空手道及跆拳道等四項三十七位同學參賽，合計拿下四金四銀四銅及一項團體錦標冠軍。其中跆拳道女子團體錦標本校拿下全國第一、田徑場上的鏈球拿下金、銀牌，跳遠只差兩公分就能拿下金牌的張力升同學也突破個人最佳紀錄，空手道女子對打第五量級的呂佳育蟬聯兩年金牌，都是這次比賽的亮點。

呂佳育同學表示，非常感謝曾經在一九八六年就讀臺北育達商職期間獲得第八屆世界盃空手道錦標賽金牌的指導教練兼系主任的陳淑貞老師，今年能再得到一金，是畢業前給自己的大禮，也非常感謝學校及董事長的栽培，目前已考上國立體育大學研究所，計畫朝運動科學的方向做研究。若有機會也會繼續練習、參加比賽；而張力升同學則是錄取國立聯合大學研究所，幾經思量決定留在育達念資管所，鑽研運動資訊科技運用，有機會還要繼續鍛鍊、比賽，希望能在體育界掙得一片天。

▶休運系呂佳育蟬聯空手道一般組女子第五量級金牌。

▶休運系張力升拿下跳遠銀牌並創下個人最佳紀錄後合影。

▶休運系廖奕豐、黃偉哲包辦一般男子組鏈球第一、二名。

一〇五年全國大專運動會本校選手名次（記錄積分至前八名）：

名次	類別	組別	系級	姓名	教練	畢業高中／職
1	空手道	對打第五量級	休運4A	呂佳育	陳淑貞	西松高中
1	空手道	個人型	休運1B	葉庭君	陳淑貞	內湖高中
3	空手道	對打第三量級	休運1B	葉庭君	陳淑貞	內湖高中
3	空手道	對打第一量級	休運2A	陳詠洲	陳淑貞	小港高中
4	空手道	對打第三量級	休運2B	林承吉	陳淑貞	北斗家商
4	空手道	對打第一量級	休運2A	張邵裴	陳淑貞	小港高中
7	空手道	團體錦標	系主任陳淑貞老師指導			
4	空手道	鏈球	休運1A	廖奕豐	陳鴻仁	新北高工
1	田賽	鏈球	休運1A	黃偉哲	陳鴻仁	新北高工
2	田賽	三級跳遠	休運4B	張力升	陳鴻仁	苗栗農工
2	田賽	跳遠	休運4B	張力升	陳鴻仁	苗栗農工
3	徑賽	一一〇公尺跨欄	休運2A	黃文良	陳鴻仁	興華高中
5	十項全能	混合項目	休運3A	毛祺舜	陳鴻仁	苑裡高中
8	田賽	鐵餅	休運1A	廖奕豐	陳鴻仁	新北高工
5	田徑	團體錦標	陳鴻仁老師指導			
1	跆拳道	對打四十九kg級	休運3B	楊旻真	陳露菁	中港高中
1	跆拳道	對打五十三kg級	休運2B	白萱琪	陳露菁	長億高中
2	跆拳道	對打六十三kg級	時尚1A	邱郁勝	陳露菁	龍德家商
3	跆拳道	對打七十三kg以上級	幼保4B	李思樺	陳露菁	中港高中
4	跆拳道	對打五十七kg級	幼保2B	劉芝驛	陳露菁	興華高中
4	跆拳道	對打五十四kg級	休運4B	黎峻傑	陳露菁	治平高中
5	跆拳道	對打八十七kg以上級	休運4B	彭定奎	陳露菁	致用高中
7	跆拳道	對打八十七kg級	休運2A	劉柏成	陳露菁	龍德家商
7	跆拳道	對打五十八kg級	休運2A	許堉綸	陳露菁	龍德家商
8	跆拳道	團體錦標	陳露菁教練指導			
5	桌球	桌球團體賽	休管4A	洪子翔 賴乙燿 張俊閔	李黎懌	君毅高中 君毅高中 君毅高中
6	桌球	桌球單打賽	休管4A	洪子翔	李黎懌	君毅高中
5	桌球	團體錦標	李黎懌老師指導			

二〇一六KICC國際烹飪賽

餐旅二技李晉彰 勇奪金牌

【本報訊】二〇一六 KICC韓國國際烹飪大賽於五月四、五日兩天在韓國首爾良才洞AT Center中心舉辦，由韓國飲食觀光協會主辦，吸引中國，美國，日本，義大利，俄羅斯，臺灣，香港等七國參與，其中臺灣選手共卅八位出賽，本校由日間部二技的李晉彰同學參賽，在克服海外食材與場地不便的情況下，合計勇奪廿二金十銀六銅。

原畢業於仁德醫護管理專校的餐旅系日二技李晉彰，與昔日戰友組合參加二〇一六 KICC韓國國際烹飪大賽，榮獲團體組靜態金牌凱旋而歸。

▲餐旅系日二技李晉彰與2016 KICC韓國國際烹飪大賽臺灣選手群合影（站立第一排右4戴帽者）

校園花絮

當遠大愛上一〇一

本校一〇〇級幼兒保育系畢業校友張雅婷，畢業後在學校育成中心創業（一〇一印刷企業社）期間，因為在學校辦活動認識了遠大資訊公司駐校廠商代表陳柏廷，經過將近三年的愛情試煉，終於修成正果！於五月五日回到校園拍攝婚紗（本校側拍），預計今年十一月步上紅毯。

突破困境 超越顛峰

育達科大教職員五月一日在王育文董事長及陳建勝校長帶領下，參加二〇一六臺北一〇一國際登高賽企業團體組，以卅三分二十秒完成團隊成績（取團隊前十五名平均成績），順利完登。

今年是學校第一次組隊參加一〇一登高賽，有如此成績，登高團隊均感到興奮，也驗證了平時集訓成效，相約明年再組隊來挑戰，展現育達科大團隊戰鬥力。

桌遊社熱烈招生

社工一A林品言同學看見桌遊風氣盛行，在休管系吳欣雁老師指導下，熱心積極地於三月三十日向學校申請成立桌遊社，目前開放對外招生，喜歡桌遊的同學歡迎加入喔！

藝文資訊

當我們一起走過畢業唱會

時間／五月十八日（三）晚上六點
地點／學生活動中心

音為愛吉是愛—聯合音樂會暨感恩公益活動

時間／五月二十日（五）晚上六點
地點／苗栗火車站 站前廣場

Pulse-on DanceSoul啟動舞魂期末成發暨反毒反飆車反霸凌宣導

時間／五月二十一日（六）晚上六點
地點／苗栗火車站 站前廣場

多遊系畢業生成果展

時間／六月六日至廿九日
地點／廣亞藝術中心展示一區

水墨心韻—安徽新華學院王維華老師國畫交流展

時間／六月八日至廿三日
地點／廣亞藝術中心展示大廳

時尚流行袋包設計師生展—徐美貴老師主導

時間／六月十三日至廿四日
地點／廣亞藝術中心書法教室

「翰逸志飛，以文續業」邱文頊、紀志賢、姜明翰老師書法聯展暨「育達心 感恩情」紀志賢攝影個展

時間／六月一日至廿四日
地點／廣亞現代迴廊及廣亞藝術中心大廳

訊息速報

時間	內容	地點／窗口
5月18日（三）	全校服務學習日	校區各場地
5月20日（五）	畢業班期末教學評量填寫截止	教務處
5月23日至27日	畢業班期末考	
5月31日（二）	畢業班成績登錄截止	教務處
5月31日（二）	105年教師學術研究獎助申請截止	教務處
6月9日至12日	端午節連假 （6/9端午節、6/10提前補休6/18）	
6月18日（六）	畢業典禮（全員上班）	

地址異動或欲停收本刊物者，請逕洽本社，電話：(037)651188分機8501。