



育達時報

YU DA TIMES- The Official Newspaper of Yu Da University of Science and Technology

校址：361苗栗縣造橋鄉談文村學府路168號 電話：(037) 651188

創辦人：王廣亞 / 董事長：王育文 / 發行人：黃榮鵬 / 社長：龍清勇 / 主編：陳進喜 / 出版者：育達科技大學 / 網址：www.ydu.edu.tw / 投稿信箱：times@ydu.edu.tw

- 1 111學年度新任主管佈達典禮
- 2 育達新生報到 馬公高中同學跨海選購時尚系傳佳話
- 3 「2022山城盃創意機器人大賽」育達校園激烈登場
- 4 育達「新生邁向新里程」 啟動大學第一哩路

424期

線上版

馬上



111學年度新任主管佈達典禮

王董事長期勉團隊：提升校務績效、落實辦學理念

【本報訊】本校8月3日上午9時30分於綜合大樓317多媒體會議室舉行「111學年新任主管佈達典禮」，首先分別由董事長王育文及校長黃榮鵬為董事會及一級主管頒發聘書，緊接著王董事長勉勵新任主管及教、職同仁，黃校長致詞時也向主管們表達期勉與祝福，典禮結束前，與會一級主管合照紀念，典禮隆重圓滿。

董事長王育文致詞時，首先感謝卸任主管多年來為學校的辛勞付出與貢獻，因此選擇今天舉行主管佈達典禮。各位行政主管都是學校的菁英，也是學校的核心幹部，負有帶領學校持續進步的重責大任，在此期勉大家務必以創辦人「倫理、創新、品質、績效」的辦學理念及「計劃創新、執行徹底、考核嚴謹、賞罰分明」的行事準則，做為各單位行政管理的最高指導方針，積極改革，不斷求新求變，藉由行政效能的提升，強化本校整體競爭力。

在上個學期的行政總檢討會議中，我們深刻檢討在校務工作的得失與成效，藉由今天這個場合，我要特別提出未來校務工作的幾個重點方向，請各位主管同仁務必確實遵循，全力落實：

第一、在招生工作方面



▲ 新任一級主管大合照。

近幾年本校註冊率大致維持平盤，請招生單位務必確實依照校務中長程發展計畫所訂每學年國內新生總人數增加3%的目標，全力以赴達成。在招收境外學生方面，請國際處針對已獲核定的外籍學生學士班暨碩士班及新南向國際產學合作專班，擬定具體招生計劃據以執行。此外，對於下一學年度申請國際專修部招收僑生、港澳學生及外國學生的計畫及研議中的國際移工就讀四技進修部，則需預為籌劃，研擬可行的招生方案及實施計畫，藉以建立多元招生管道。上述招生工作對於開拓學校生源具有一定程度的助益，更是增加學校收入的重要來源，請所有教職同仁務必全力配合推動與執行。

第二、在教學品質提升方面

教務行政及各教學單位務必全面檢視現行之課程規劃及實施狀況、師資質量的符合情形及校外實習課程品管機制，確實檢討並改進不符規範之處。再者，更應藉此機會進一步精進本校整體教學品質。舉例而言，跨領域達人課程向為本校所標榜之特色課程，如何針對所見缺失力求改進，並具體達成授課內容專業化、教學實務技能化、學習精緻化、及強化

就業競爭力等課程目標，如此才能創造出本校獨有的教學特色。此外，有關碩士班及碩士專班的教學及學位論文品質亦應提出有效的精進作法與管控機制。在質量兼顧的原則下，全面提升本校碩士班的品牌形象。唯有如此，本校碩士班及碩士專班才能創造出繼續發展的有利空間及與其他學校競爭的優勢條件。

第三、在照顧學生方面

學生是學校的主體，我們必須以最大的熱忱來教導我們的學生，以最大的愛心來照顧我們的學生，把學生的小事當做我們的大事，如此才能真正教好學生，感動學生，進而留住學生。希望學務處除了積極建構一個可以讓學生溫馨學習的校園環境外，亦應積極建立系、院、校三級防止學生流失輔導機制。由各系各班導師做起，進行就學穩定狀況調查，對於班上可能異動同學，立即給予適度的關切、鼓勵和溝通。溝通後仍然有可能異動的個案，進一步提報系主任及院長，給予適當的輔導和協助解決困難。需要專業輔導的個案則轉介輔導單位，藉由專業輔導人員之專業知能來協助學生穩定其就學意願，並協助學生共同解決其所面臨的各種



▲ 董事長王育文致詞。

困境。綜言之，就是建構一個系、院、校三級輔導機制，藉以達到照顧學生、留住學生、穩住學生就學的終極目標。

第四、在爭取外部資源方面

為求本校經費之穩定與充足，除基本之學雜費收入外，各單位應積極爭取資源、創造資源並善用資源，這是我們無可迴避的重責大任。各院、各系應籌組各專業領域之堅強團隊，積極爭取各公營單位委辦計畫，與企業廠商建立緊密產學合作關係，引進企業資源，建構綿密產學合作網絡，提供各系師生實務增能的機會，藉以強化本校教研實務取向之特色。

佈達典禮之後，在座每一同仁馬上要各就各位，為學校下一段發展，展開全新的起跑及衝刺，在此再度感謝各位同仁為校務的付出與辛勞。

校長黃榮鵬致詞時，首先向新一、二級主管的菁英團隊表達感謝，並以咖啡歷史由來，勉勵主管提起精神做好準備，面對未來挑戰。單位一級主管都是學校的菁英，也是學校的核心幹部，負有帶領學校持續進步的重責大任，能體察時勢，善盡個人力量，推動各項校務工作，將整體校務工作績效具體往上提升，要以無私精神帶領單位內同仁，發揮團隊最大戰力，戮力達成各項校務目標，在艱困的高教環境中謀求學校的穩步發展與永續經營。

111學年校務共識研討會 落實校務工作、學校永續經營

【本報訊】本校於9月2日（星期五）在家聲紀念圖書館國際會議廳召開111學年校務共識研討會，董事長王育文偕同校長黃榮鵬與全體教職員共同參與。會中由黃校長針對「校務人力資源盤點及規劃措施」做分析報告，副校長王榮祖報告「招生現況與市場分析」專題。綜合座談會時，教職員針對校內多項事項交流互動，釐清問題並找出解決方案，會議圓滿落幕。

王育文董事長致詞時表示，學校經營日益艱辛，各項校務經費難免受到影響，應該力行節約原則，擷節不必要的支出，但唯一不能苛扣打折

的就是教學品質的維護。教務行政及各教學單位務必全面檢視現行課程規劃及實施狀況、師資質量的符合情形及校外實習課程品管機制，確實檢討並改進不符規範之處。更應藉此機會進一步精進本校整體教學品質，具體達成授課內容專業化、教學實務技能化、學習精緻化及強化就業競爭力等課程目標，如此才能創造出本校獨有的教學特色及與其他學校競爭的優勢條件。在提升教學品質的同時，更不能忽略在校學生的就學關懷、生活輔導及課外活動等照顧學生及留住學生的基本工作。

董事長也期勉所有教職同

仁，要更加積極營造一個可以讓學生溫馨學習的校園環境，亦應努力建構系、院、校三級防止學生流失的輔導機制，只要每一位任課老師、每一位導師都能以最大的熱忱來教導我們的學生，以最大的愛心來照顧我們的學生，我們一定可以讓學生安心的留在校園完成學業，出社會後成為有用的人。

黃校長主持綜合座談會致詞時，首先歡迎本校新進重要夥



▲ 校務共識研討會全體教職同仁出席參加。

伴並感謝年度內本校師生們的優異表現，隨後針對校內多項事項交流互動，透過直接對話釐清問題並找出解決方案，會議就在熱絡討論中圓滿落幕。

111學年度 一、二級主管名單表

一級單位	職稱	姓名
校長室	校長	黃榮鵬
副校長室	學術副校長	王榮祖
	行政副校長	龍清勇
董事會	秘書	藍培青
校務研究辦公室	執行長	劉千鳳
秘書室	主任秘書	待聘
教務處	教務長	林建宏
學生事務處	學務長	邱文項
總務處	總務長	陳繼志
資訊圖書處	資圖長	胡英麟
研究發展處	研發長	龍清勇
招生處	招生長	待聘
國際事務處	國際長	陳建民(新)
會計室	主任	張秀珍
人事室	主任	傅燕齡
推廣教育中心	中心主任	李永裕
新南向計畫辦公室	主任	龍清勇
本校附設幼兒園	園長	陳勁瑜
通識教育中心	中心主任	姜明翰
科技創新學院	院長	張毓騰(新)
資訊管理系	主任	張毓騰
行銷與流通管理系	主任	許竹筌
多媒體與遊戲設計系	主任	張鴻騰
物聯網工程與應用學士學位學程	主任	葉律佐
智慧機電工程與應用系	主任	葉律佐(新)
人文社會學院	院長	侯致遠
	副院長	簡宏江
應用日語系	主任	施文華
	行政教師	張雅智
幼兒保育系	主任	簡宏江
社會工作系	主任	沈湘榮
觀光餐旅學院	院長	王榮祖(新)
觀光休閒管理系	主任	李義祥
休閒運動管理系	主任	陳淑貞
餐旅經營系	主任	黃秋菊
時尚造型設計系	主任	鄭寧
二級單位	職稱	姓名
行政庶務組	組長	待聘
議事文書組	組長	傅珮芬
公共事務中心	主任	陳進喜
稽核組	組長	蘇政宏
教學資源中心	主任	張宏淵
註冊課務組	組長	曾淑穎
軍訓室	主任	吳啟源
學生輔導與諮商中心	主任	張純純
體育暨課外活動組	組長	范純菁
生活輔導暨衛生保健組	組長	吳啟源
環境安全衛生中心	主任	陳繼志
事務組	組長	傅彥喆
營繕組	組長	郭秋平
資訊組	組長	張進毅
圖書組	組長	葉美芳
廣亞藝術中心	主任	黃萬全
就業與校友服務組	組長	張玉萍
研究與產學合作組	組長	張嬌蓮
創新創業輔導暨育成中心	主任	張玉萍
招生事務中心	主任	劉純芳
招生企劃中心	主任	顏碧霞
招生活動中心暨營區招生執行長	主任	王耀武
國際交流中心	主任	陳娟玫
行政組	組長	戴美華(新)
教學組	組長	許雅惠

育達新生報到 馬公高中同學跨海選讀時尚系傳佳話



▲ 育達美麗的校園獲得新生及家長的讚賞。

【本報訊】大一新鮮人報到通常是全家總動員，育達科技大學8月13日舉辦「111學年度新生註冊暨新生家長座談會」，新生和家長走在美麗的校園裡好像在公園散步，不時還有羊群跑出來；今年最特別的新生是一位澎湖縣馬公高中涂伶盈同學跨海來就讀時尚系最為顯眼，傳為校園佳話。

育達科大校長黃榮鵬帶著行政主管及各個學院院長、系主任、師長，今天與大一新生、家長見面座談，面對面溝通與安排校園

導覽，師長和家長都覺得比較有「人的溫度」，開幕典禮後，各系帶新生和家長到各系專業教室參觀，也符合人潮分流的防疫措施。

大多數新鮮人全家總動員，參觀教學設備、學生宿舍，辦理入學和住宿的相關手續，家長有任何疑問直接詢問系上師長。新生今天到校了解入學事務，開學即可一切就緒，有的師長立馬成立LINE班級群組，學生若想到問題，立刻透過LINE尋求解決。

今年時尚系有一位來自澎湖縣馬公高中的涂伶盈同學，獨自跨海來就讀育達科大。涂媽媽拖著行李，協助涂同學辦理新生入學的相關手續最為顯眼。涂伶盈同學表示，從就讀馬公高中時對時尚造型就很有興趣，直接選擇就讀育達科大，是因為看到媒體報導育達科大時尚系學長姐常常比賽獲獎，各項學習表現相當耀眼，自己也想來試試看。她覺得美容產業要有技術，也要有能力、學歷，才能讓人心悅誠服，

未來想考取相關美容時尚證照，藉以不斷提升自我。

育達各系系主任與導師向相生說明大學四年的學習方向、實務實習與職涯規劃，讓家長了解系所課程規畫與輔導學生的具體作為，期盼與親師共同協助孩子成長。育達科大學務處預計開學前夕，舉辦新生第一哩路活動，期能幫助學生更加了解及加速融入育達教育的文化及特色，美好度過精彩的大學四年求學生活。



▲ 校長黃榮鵬開幕致歡迎詞。



▲ 新生暨家長參觀學生宿舍。



▲ 時尚系新生來自澎湖縣馬公高中涂伶盈同學(圖中)跨海來就讀育達科大。

陸軍五八砲拜訪育達科大 精進國軍招募與在營進修



▲ 陸軍五八砲指部參觀物聯網無人機專業教室。

的鏈結，以加強國軍招募與在營進修學習，共創雙贏加乘效果。

楊副指揮官表示，特別感謝育達科大這6年來在五八砲指部開設教學點，嘉惠官兵，陸續已有百餘位官兵畢業，對提昇國軍部隊戰力與官兵生涯規劃，有相當大的幫助。為鼓勵大專院校畢業同學也能報考從軍，以厚實國軍戰力，對即將踏出校門的年輕人，正處於抉擇人生方向的關鍵時刻，也請育達科大協助鼓勵畢業學生，在眾多的職業中，將從軍列為選項之一；國防部近年來透過多元管道招募國軍新血，以創新思維積極培育人才，同時讓官兵融入社會、進入校園，並

提供優渥的薪資福利，以及清楚完整的生涯願景和退輔規劃，吸引許多優質青年加入軍中一展抱負。

育達科大黃榮鵬校長對陸軍五八砲指部的招募措施表示肯定，期待未來能共同協助國軍招募工作。同時也讓學生多一項職業選擇，並鼓勵國軍官兵繼續進修，充實職能並提升競爭力。學校善用校內外資源及優質師資人才庫，建構人才

培育及社會實踐平台，除了正式學籍課程外，接受政府及民間委辦教育課程，使官兵在兼顧工作

及學業的情形下，能不斷充實知能、培養第二專長，創造職涯有利契機。



▲ 陸軍五八砲指部副指揮官楊上校(圖左3)率員拜訪與育達科大校長黃榮鵬(圖右4)及出席師長合照。



▲ 陸軍五八砲指部參觀修運系健身中心。

【本報訊】陸軍五八砲指部副指揮官楊上校於9月15日率員拜訪育達科技大學，為招募自願義官兵與精進在營進修學習，積極與大學端教學資源交流互動，以增進招募國軍官兵成效，期許能透過資源共享平台，建立社會資源

觀休系推動系所特色課程 辦理教師精品咖啡增能研習

【本報訊】育達科技大學推動系所特色課程，觀光休閒管理系特辦理教師精品咖啡增能研習，特別邀請樂玩精品咖啡現任副總經理楊美玲帶領公司團隊親自授課，並提供教學場地及精品咖啡設備，協助系上教師在精品咖啡教學技巧上的提升。

樂玩精品咖啡創辦人華景電董事長陳榮華，是一位生活不能沒有咖啡的科技人，因愛咖啡而認識咖啡。他發現每次喝到好的咖啡之後再想回過頭要去找尋時卻發現味道變得不一樣了；陳董事長利用自己研發經驗，設計出樂玩智能烘豆機，既可以隨時將想喝的咖啡送入烘豆機，也可以收藏很多國家的生豆在需要喝時再拿出它們。並且這個烘豆機除了可以讓烘豆人自行設定烘豆曲線外，更擁有模組參數的設定，讓不熟悉烘豆的咖啡人也能隨時烘出好喝的咖啡，分享這份好味道。

樂玩精品咖啡團隊介紹來自世界各國的精品咖啡，從咖啡中探尋屬於它們的故事。同時透過科技的協助，可以自己手動烘焙不同品種的咖啡，從入門的烘焙模組選擇，到進階烘焙曲線自主設定，都可以讓每杯咖啡充滿驚奇。同時可以將喜愛咖啡的心得與其他的咖啡人一同



▲ 校長黃榮鵬(圖右)特別感謝副總經理楊美玲(圖左)的協助授課。

分享與探討。讓教師將自己研究出的烘焙曲線相授給學生，讓更學生能品嚐與交流來自不同烘焙手法的咖啡。

育達科大校長黃榮鵬也表示，學校以培育具創新、實作與就業力的專業人員為目標，著重專業知識與技能養成，將產業實務技能需求導入課程。觀休系秉持如此理念辦理教師精品咖啡增能研習，引導師生將咖啡課程重新設計詮釋，不僅賦予咖啡與科技創新，也培養師生對咖啡與科技結合的素養，讓咖啡美學課程為觀休系另一個特色課程。



▲ 觀休系辦理教師精品咖啡增能研習。



▲ 樂玩精品咖啡現任副總經理楊美玲帶領公司團隊親自授課。

時尚系開設跨域學習課程 高中職師生暑期學習不中斷

【本報訊】暑假期間，育達科技大學時尚造型設計系開設「時尚手作三部曲」跨域學習課程，攜手高中職教師辦理暑期系列跨域學習活動，邀請光隆家商、育達高中、光復高中、世界高中、仰德高中及致用高中等6所高中職教師，提供研習名額，採用實體研習課程，讓教師學習不斷電。學校整合教學資源共享及在地區域鏈結，共同擊畫技職人才培育地圖，讓教師在自我專業領域中展現實力。

育達科大時尚系主任鄭寶寧指出，今年是108課綱實施後關鍵一年，學校以培育具創新、實作的專業教師為目標。系上開設「時尚手作三部曲」跨域學習課程，有日系小洋裝、義式皮包及法式輕珠寶等設計與製作，著重專業知識與技能養成，將產業實務技能需求導入課程，辦理時尚創意學群暑期研習課程，引導教師將設計與創作重新詮釋，不僅賦予作品新生命，也培養教師的美學素養。課程涵蓋內容多元，讓教師藉由跨域學習激發自己潛力，也為未來教學做準備。

不僅如此，高中職教師們也在暑假與大學教授共創學習，運用產官學策略聯盟及高教深耕計畫整合校際資源，針對新課綱各領域主題及學習內容辦理教師研習課



▲ 研習教師展現學習成果日系小洋裝及義式皮包穿搭。

程，邀請大學教授及業界專家共同開設務實致用的課程。

育達科大校長黃榮鵬表示，108課綱著重培育學生素養，讓學生適性揚才，並培養終身學習的觀念。因此大學端辦理多元跨域增能研習，透過課程增能，不僅提升高中教師能力、養成健全求知觀念，也一併提升授教學生專業知能。



▲ 研習教師在金工專業教室學習製作法式輕珠寶。



▲ 研習教師認真學習日系小洋裝製作。



▲ 研習教師學習製作義式皮包情形。

「2022山城盃創意機器人大賽」育達校園激烈登場

【本報訊】「2022山城盃創意機器人大賽」因為疫情已2年沒有舉辦了，7月23日(六)於育達科技大學學生活動中心再次熱鬧展開，來自全縣各級學校的創意機器人設計好手及玩家，共有56支隊伍、約220名師生同場競技，除各式互動展示攤位，現場還安排機器人競賽系列活動。苗栗縣議會議長鍾東錦、勞青處副處長涂榮輝、睿揚創新科技公司總經理張乾益等人，應邀出席前來觀賽並為選手們加油，感受屬於機器人的熱潮。

由苗栗縣政府指導，育達科技大學、君毅高級中學及台灣玉山機器人協會承辦的「2022山城盃創意機器人大賽」，本次活動有刺激的、有趣的自造創意機器人比賽，也有跨領域機器人成果競

賽，共計56支隊伍參加，比賽類別分為國小組、國中組、高中職組、大專院校組，同場競技挑戰機器人創意、競賽、足球賽、相撲賽及3對3鬥牛賽，其中創意競賽及足球賽之優勝晉級隊伍將代表苗栗縣晉級全國賽，挑戰「國際奧林匹亞機器人競賽」。

君毅中學校長林慶旺表示，感謝育達科大大手牽小手共同來舉辦「2022山城盃創意機器人大賽」，願意為機器人教育向下紮根，沒有科大端教學資源的協助，君毅中學很難持續推動機器人教育。創意機器人大賽是為一項培育學生對科技機械的應用與提升學生對科學教育之能力，目的便是藉由電腦資訊及科學原理之融合運用，來激發學童對科技的理解與想像，也同時讓台灣未



▲ 機器人相撲競賽。

來欲推動的資訊教育課程內容可以變得更多元且更全面性的發展，是屬於國際級機器人賽的各國優秀選手選拔賽，能參賽是一種STEAM教育的極致展現。

育達科大校長黃榮鵬指出，全球共55國家參與國際奧林匹亞機器人大賽，自2004年已有十多年歷史，育達科大與君毅中學及台灣玉山機器人協會在苗栗辦理各級學校創意機器人選拔賽，讓小朋友們實際了解智慧製造工業4.0、智慧自駕車、未來工廠等智慧科技的基本原理操作，及早奠定對於人工智慧學習的興趣，將來可以發展以人工智慧為主的學習生涯，這也是育達攜手業界在推動的AI教育人才培育，同時也持續打造學校為苗栗地區智慧科技應用服務人才的培育基地。



▲ 機器人在競賽前驗證以符大會規定。



▲ 機器人創意組合競賽。



▲ 校長黃榮鵬致詞。

勞動部產業新尖兵計畫 育達開班造福待業青年

【本報訊】苗栗縣111年上半年失業率3.6%，為持續降低就業率，培育國家重點創新產業人才，勞動部針對15-29歲青年推動「產業新尖兵計畫」，以強化青年知識與技能，協助青年進入具發展前景之產業。苗栗縣這次受惠此政策，勞動部在育達科技大學開辦「新媒體經營暨電商數位行銷培訓班」，讓民眾不用捨近求遠，在地就能接受培訓，取得專業技術能力。

「產業新尖兵計畫」自開辦以來，已成功協助逾一萬人就業，也基於此優秀績效，並培值五加二產業創新計畫，因此勞動部在今年六月繼續啟動本項計畫，針對15-29歲之待業青年進行專業培訓，藉以協助他們成為重點產業生力軍。本次在育達科大開辦之「新媒體經營暨電商數位行銷培訓班」，從企劃、市調、財務規劃、品牌設計、影像視覺設計、電子商務實作等領域，聘請專業業師群實務教學，讓學員得以迅速投入電商市場並擁有跨域經營的能力，成為產業行銷專業人才。

參與本計畫者，只要您符合條件，不但政府可以全額補助上課費用，勞動部還會給予每位上課學員每月8000元學習獎勵金，相關條件及辦法，請洽037-651188#8614陳小姐，為苗栗青年提供就業職能訓練的最佳途徑。

2022 勞動部產業新尖兵計畫

新媒體經營暨電商數位行銷培訓班

培育國家重點創新產業人才，協助青年進入具發展前景之產業。勞動部針對15-29歲青年推動「產業新尖兵計畫」，以強化青年知識與技能，協助青年進入具發展前景之產業。苗栗縣這次受惠此政策，勞動部在育達科技大學開辦「新媒體經營暨電商數位行銷培訓班」，讓民眾不用捨近求遠，在地就能接受培訓，取得專業技術能力。

111年11月01日-111年12月15日

(週二-週四 9:00-17:00，共7周，一週三天，共21天)

政府數位行銷獎勵金 **8000元** 訓練費用全額補助

● 訓練地點：育達科技大學(苗栗縣苑裡鎮苑裡路108號)

● 報名日期：即日起至111年10月25日止

● 招生名額：30人(額滿為止)

● 受訓資格：15-29歲本國籍無僱約之待業青年(歡迎夜間部在學學生未設勞務者)

● 聯絡窗口：陳小姐 037-651188#8614

● 課程內容：
 - 新媒體行銷策略與企劃
 - 網路行銷與社群媒體
 - 數位行銷工具與數據分析
 - 品牌設計與包裝設計
 - 電子商務實作
 - 電商平台操作與行銷
 - 消費者行為分析
 - 網路廣告投放與優化
 - 電商法務與風險管理

● 報名與諮詢：請洽 037-651188#8614 陳小姐

▲ 「新媒體經營暨電商數位行銷培訓班」招生宣傳海報。



▲ 「新媒體經營暨電商數位行銷培訓班」拍攝課程上課情形。



▲ 「新媒體經營暨電商數位行銷培訓班」實習課程上課情形。

校友回饋母校 捐款助弱勢學生安心就學

【本報訊】育達科技大學校友台北稻江扶輪社李文天社長於8月23日捐款學校愛心基金8萬元。由黃榮鵬校長代表接受，並回贈感謝狀及紀念品，感謝校友以實際行動來回饋母校，加碼補助照顧弱勢學弟妹，給予充沛資源，讓他們專注於課業，安心就學。

台北稻江扶輪社李文天社長是育達科大研究所畢業校友，經營事業有成，近年也積極參與公益，以盡企業社會責任，默默行善，並多面向造福回饋社會，對

於弱勢學生在教科書、獎助學金等也都有相關補助，令人敬佩。也號召社會各界踴躍投入資源，一起扶助弱勢學生安心就學。

李校友表示，在育達科大就學期間，受到師長教導與栽培，奠定了良好的學識基礎。因此，對母校一直有一份特別的情感；除此之外，自己很期待能透過捐款幫助弱勢學弟妹，讓捐款更有意義；他鼓勵學弟妹找到自己的興趣並要有企圖心、勇於挑戰累積經驗，「不要用別人的眼光決定



▲ 校長黃榮鵬(圖左)代表接受，並回贈校友李文天(圖右)感謝狀。

自己的價值」，並期盼學弟妹能夠延續善的循環，在未來畢業後貢獻所學，貢獻社會回饋母校。

黃榮鵬校長非常感謝李文天校友，捐款學校愛心基金，此舉就像一股暖流挹注校園，備感溫馨。黃校長也期盼同學，就像播下善的種子一樣，相信未來同學成長茁壯，也能為社會付出貢獻，能「取之於社會、用之於社會」，並秉持發揚「勤儉、樸實、自力、更生」的校訓精神，努力學習成為更好的自己，讓育達科大的畢業生都能以母校為榮。



▲ 捐款儀式後與會人員合照。

育達國際教育超前布署 攜手苗栗農工辦日本文化體驗營

【本報訊】2020年，疫情的海嘯改變人類整體的環境，也包括台灣整體的教育模式，疫情更影響了國際實體教育的推進，為了讓學子能克服時差、距離、疫情，育達科技大學首次攜手國立苗栗農工舉辦國際教育交流活動，利用暑假期間開辦日本文化體驗

營。讓同學們不出國就能體驗日本文化，讓參加此活動的同學們，將來能發揮外交小尖兵的功能，促進台日文化和教育交流。

育達科大應日系施文華主任表示，本系所規劃的日本文化體驗營活動中，學生們期待的就是日本傳統文化的茶道，同學們跟隨

系上許錦華老師的茶道示範進行一種獨特的茶道禮儀體驗。張雅智老師則是透過生動活潑的影音設備介紹日本地理位置、日文結構以及日本社會的概況。還有，日籍教師戶川美惠子讓同學們不用到日本就可以穿上夏天的外出服「浴衣」，模擬感受參加祭典、花火大會。

同時由系上鄭素琴老師，進行日式職場禮儀與日本慣用語講座，讓學生從日本食衣住行等方面，學習到日本的社會規則與禮儀的知識，並從中了解尊重當地的風俗習慣，也藉此了解台灣與日本之間文化的差異。最後是令同學們最興奮的美味大阪燒DIY，在呂承儒老師每一步驟細心地示



▲ 應日系開辦日本文化體驗營參加同學合照。



▲ 應日系許錦華老師(圖右)的茶道示範進行一種獨特的茶道禮儀體驗。

範下，同學們都完成了旅遊大阪時，常會吃到的這道美味的料理，也作為此次日本文化體驗圓滿的結束。

國立苗栗農工王瑞珉教務主任表示，自2020年起因疫情關係，苗栗農工與日本姐妹校互訪交流

被迫中斷，但防疫期間仍積極推廣國際教育，為讓同學們不出國就能體驗日本文化，特別與育達科大應日系開辦日本文化體驗營，讓30位同學參加此活動的同學們，將來能發揮外交小尖兵的功能，促進台日文化和教育交流。



▲ 日籍教師戶川美惠子(圖中)讓同學們不用到日本就可以穿上夏天的外出服「浴衣」。

育達「新生邁向新里程」 啟動大學第一哩路

【本報訊】本校111學年度新生第一哩路定向輔導，在9月4、5、6日一連舉辦3天一系列的學習及競賽活動，讓師生感情急速昇溫，並且對本校有了更深的認識。最後，在校長黃榮鵬主持的「啟動大學第一哩路」後，師生齊心滾動「勤儉樸實、自力更生」的校訓大球，正式啟動育達新鮮人大學生活。

9月4日為111學年度進修部新生第一哩路定向輔導活動，配合進修部學生工作時間需求，課程安排緊湊，也讓進修部新生對學校有所認識。9月5、6日一連2天為日間部新生第一哩路定向輔導活動，並於前兩天規劃新生入住

學生住宿，各系新生依學校規劃時間分梯進駐宿舍後，就陸續由學長、姐協助引導熟悉環境。在輔導學長、姐的關心、愛心、耐心帶領下，互相認識同學，認識班導師、系主任及所修課程，並完成英文分級測驗、校園導覽、團隊默契培養、校園安全與防災(災)演練及服務學習說明，各系也運用時間完成校歌教唱及系呼練習，晚間則是安排宿舍安全講習及住宿生家書報平安。

第二天一大早，各級新生就各班負責打掃區域進行服務學習教育、校園導覽、闖關活動及「大學生涯」講座，下午則安排了系呼競賽，利用2天新生訓練所培養

的師生團隊默契，透過創意校歌合唱與各系特色系呼來凝聚系學向心。

2天的活動過得很快，最後一個活動，就是「大學生活啟動典禮」，典禮開始時校長黃榮鵬除了歡迎新生加入育達人的行列，他勉勵所有同學，即將要進入一個新的學習里程碑，不僅是開啟大學教育的旅程，也要比其他人先實踐獨立學習與成長的新生活；尤其學校的師長更是大家的學習榜樣，他們提供教學和研究的專業知識，並協助大家解決生活上的問題，希望同學要好好的向師長請益，並且多認識新同學，結交新朋友，在校期間也要



注意自己身體健康，開啟學習成長的另一階段，迎向光明燦爛的人生。

最後，台上師長齊心協力推動本校「勤儉」、「樸實」、「自力」、「更生」校訓的四個大球，傳向在場每位師生，象

▲進修部新生第一哩路定向輔導活動。

徵傳承給所有新生同學，宣告大學生活正式啟動，結束了為期2日的新生第一哩路定向輔導活動。

111學年度新生第一哩路定向輔導活動系呼競賽

項目	第一名	第二名	第三名
系呼競賽	社工系	幼保系	時尚系
最佳創意獎	多遊系		
最佳合作獎	休運系		
最佳團結獎	觀休系		
最佳熱情獎	物聯網、餐旅系		
最佳努力獎	機電系		



▲台上師長齊心協力推動本校「勤儉」、「樸實」、「自力」、「更生」校訓的四個大球。



▲時尚系精彩的系呼競賽表演獲得第三名。



▲校長黃榮鵬頒發給系呼競賽第一名社工系。

新生進駐宿舍 軒嵐諾颱風壓境師生展現熱情



▲學務長邱文頊代表學校感謝家樂福商場至學生宿舍開設服務據點。

【本報訊】育達科技大學111學年新生於9月3、4日二天分批進駐宿舍，強碰軒嵐諾颱風進逼台灣，

苗栗偶有強風，但因苗栗縣政府宣布維持上班上課，因此育達科新大生入宿行程不受影響，學生宿舍編組服務師生全面啟動，包括系上導師、學長姐、學務處同仁及宿舍輔導老師，聯手協助新生安頓入宿，並商請家樂福量販店設點銷售日常生活用品及寢具等，節省家長及同學購物奔波之苦；各項措施在在展現師生貼心關懷與熱情。

新生家長車輛魚貫到達宿舍，

由校安同仁與交通隊同學協助引導車輛，並由各系學長、姐協助將行李卸下並運送至寢室，各宿舍幹部更是細心的配發鑰匙並解說宿舍各項設施，多位新生家長表示，家中其他子女也就讀其他大學，但沒有像育達做的這麼細心與貼心，讓他們很放心子女在育達科大求學。尤其宿舍環境設施及交誼廳，更讓家長豎起大拇指，稱讚連連，直呼超棒的生活居住環境。



▲各系學會為學弟妹貼心的搬運行李。

大學獨立生活的第一天，但他期許同學們在住宿舍的經驗中，也能學會獨立自主，並且學會與同學交流學習、互助合作，如此才能實踐大學教育的真諦，鼓勵同

學在房間外的公共空間與同學交流互動，學習群體生活。許多人都是在宿舍裡第一次學習自己洗衣服、學習獨立，到最後與室友同學們建立深厚情誼。



▲新生進駐學生宿舍軒嵐諾颱風壓境師生展現熱情協助搬運行李。

社團幹部領袖培訓營 期盼同學「探索自我、潛力無限」

【本報訊】育達科技大學每年暑假辦理「全校社團負責人及幹部訓練暨自治性組織領袖培訓營」，為期三天之訓練營以「探索自我、潛力無限」為主題，透過體驗教育活動，發掘社團學生的潛力，培養社團負責人及幹部領導才能與團隊精神建立，並期望藉團隊引導培養自我察覺與反思能力，凝聚團隊合作永不放棄的精神。

邱學務長致詞時，希望藉由幹部訓練養成「團隊合作成就團體」的觀念，本次幹訓的課程，希望每位幹部都能帶領社團探索自我開發無限潛力，對於如何經營社團、帶領社團有更深入的瞭解，並期許同學們能將課程所學的技能應用於社團或系學會，參與幹訓活動，充份展現社團的熱情及活動，祝福大家三天幹訓可以滿載而歸。

為期三天的訓練營，藉由桃園青年體驗學習園區的設施，每天安排團體動力、體驗教育課程及團康活動等，豐富的課程內容，希望新上任的社團幹部能學習溝通協調、領導統御及團隊合作及默契培養等，講師於活動中的引導團隊問題解決，並且透過反思帶領，讓社團幹部在活動後，更了解活動的目的及自我的省思。課程中另



▲學生社團訓練營活動連續高塔的自我挑戰。

安排活動設計及企劃課程及實作，教育優先區營隊分享等，讓社團幹部對活動辦理有更進一步的認識。

學生會會長官軒丞表示，每年社團負責人及幹部培訓營都會針對他們的需求設計課程，今年學生會歷經一個多月的時間籌備，以「探索自我、潛力無限」為主題，希望參加研習的學生幹部從中學到經營組織、行銷自我及撰寫企畫的知能，希望育達社團人能透過這次的幹部訓練，在新學期能有助於社團的運作。



▲學生社團訓練營活動破冰之旅。



▲學務處辦理「全校社團負責人及幹部訓練暨自治性組織領袖培訓營」。

交通防制向下紮根！

育達與校外會辦理校園交通安全宣導

【本報訊】適逢9月開學季，育達科技大學與苗栗縣校外會聯合辦理「高中職交通安全宣導研習」，以推廣高中職學生交通安全觀念及鼓勵使用公共運輸通學，9月13日特別選定在育達科大美麗校園辦理交安宣導活動。特別邀請交通公路總局、消防隊及警察局，以幽默生動的課程，結合青少年容易忽略的交通安全觀念，及現場有獎徵答的方式強化交安宣導，並宣傳苗栗縣公車尖峰時段班次與回饋好康，讓學生們樂於使用安全便利的公共運輸。

育達科技大學學務長邱文頊致詞時說，首先感謝苗栗縣校外會對學生校園安全維護的用心，守護校園學生的交通安全，除協請警察取締交通違規及加強校園周遭巡邏外，並透過積極辦理宣導活動雙管齊下，進而發揮學生交通事故防制之成效，減少學生交通事故及校園治安死角，共同防範交通事故發生，提供友善安全之學習環境。

苗栗縣校外會江湧益執行秘書表示，交通事故的防制必須「向下紮根」，並特別



▲學務長邱文頊致詞。

強調「減速教育」的重要性，高中職年輕族群對道路風險認知較低，易輕忽通勤通學時交通安全；這次除透過幽默有趣的課程宣導交通安全外，也宣導搭配9月學校開學，同時宣導公車幹線班次，學生可以使用月票，方便又優惠。

陳姓學生說，「今天安排的課程很有趣，也讓我充分了解交通安全的重要性，例如轉彎一定要提前變換車道、打方向燈，遠離大型車，另外，也瞭解公車服務的便利性，會選擇公共運輸上下學，感謝育達與校外會舉辦這個活動！」



▲育達科大與苗栗縣校外會聯合辦理「高中職學生交通安全宣導研習」參加人員合照。



▲交通安全宣導研習實施CPR課程情形。